

**Huatech**

Empowering A Greener Future

# 2023年度社会责任报告

Corporate Social Responsibility report

厦门华电开关有限公司



# 目录

第一章 关于我们——P3-14

第二章 社会责任管理——P15-21

第三章 责任同行 合作共赢——P22-36

第四章 守护家园 低碳未来——P37-49

第五章 共创发展 持续采购——P50-58

第六章 助力成长 携手前行——P59-75

第七章 稳中求进 永续运营——P76-89

附录：报告说明 (P92)、关键绩效指标 (P93-100)、  
GRI索引对标 (P101-107)、意见反馈 (P108)

# 第一章 关于我们



## 领导致辞

我们在全球疫情持续影响的三年间，能够稳健前行，复合增长率达到13%，OR & SR业务线作为公司的核心板块，连续五年保持高增长态势，年复合增长率高达15%，并在2022年成功超越历史最佳业绩，充分证明了公司的战略定力和市场适应能力。

我们不断丰富和完善产品线，持续完善系列化布局，并逐步实现产品升级，进一步巩固市场地位。同时，我们还积极布局低压产品市场，推出Huatech品牌的低压断路器，已经在工业领域的厦门华电品牌柜上得到应用，为公司未来的发展注入了新的动力。

为了进一步提升生产效率和产品质量，我们累计投资近1亿元，搭建了工业化生产平台，实现了智能化生产和数字化管理模式。这一举措不仅提升了厦门华电整个公司的运营效率和市场响应速度，还为我们未来的发展奠定了坚实的基础。

直至2023年，公司成功实现了生存的目标，开始迈向发展阶段。未来五年，我们将成立低压事业部/公司，建设低压的工业化生产平台，并深化海外业务与技术合作，开展总包业务，加大产品研发力度，启动内部创业机制，并强化人才队伍建设，以推动公司业务全面增长与竞争力提升。

公司将通过制定新的销售模式和产品策略，拓展行业业务机会，实现在重点行业的业务增长。

厦门华电聚焦于智造未来，在未来五年，逐步实现公司的品牌战略规划，继续秉承稳健经营、创新发展的理念，同时不断推动产品升级和技术创新，与合作伙伴生态系统共同发现和拓展在行业发展中潜藏的巨大潜力和无限可能。厦门华电践行“赋能更绿色的未来”的使命，为客户带来更优质、创新的产品和服务，为厦门华电高质量发展再谱新章！



# Huataitech

Empowering A Greener Future

2002

## 公司成立

2002年，厦门华电开关有限公司成立。

RMB300,000,000

## 注册资金

厦门华电开关有限公司系中外合资企业，注册资金300,000,000元人民币。

36,000 m<sup>2</sup>

## 华电工厂

工厂占地总面积36,000m<sup>2</sup>，其中火炬厂园区集总部办公、研发、工程设计、培训、客户服务、生产及物流为一体。翔安工业园区专门从事中压成套产品系列、低压产品系列、元器件成品的制造及服务。

> 5%

## 研发投入

每年研发投入占全年总营收的5%以上，先后与清华大学、上海交大、西安交大、国网电科院、西高院、德国IPH试验室等知名科研院及高校保持长期合作。

224

## 授权专利

截止2024年6月已授权专利231件，其中发明38件，实用新型167件，外观设计21件。被评为厦门市专精特新中小企业、厦门知识产权示范企业和全国企事业知识产权优势企业。

## 2002

- 公司注册成立

## 2003

- 通过ISO9001质量管理体系认证
- 双APG固封极柱生产线投运
- 首台VEP真空断路器上市

## 2005

- 与阿海珐合资生产真空灭弧室
- AMS 开关柜上市并进入海外市场
- 签署GE OEM战略合作协议

## 2006

- 第1万台VEP断路器下线

## 2007

- 126kV GIS GFM 上市
- 通过ISO14001环境管理体系
- 通过OHSAS18001职业健康安全管理体系

## 2008

- 1E级AMS产品核电投运
- Enerswit+环网柜上市

## 2010

- 与施耐德电气成立合资公司
- Mona-X低压柜产品上市

## 2011

- 第10万台VEP真空断路器下线

## 2014

- 环保型气体环网柜Airing上市

## 2015

- 全产品线自动化工厂投运

## 2017

- CRM管理系统升级和PLM系统上线
- iEDS专家诊断系统投运

2002

2012

## 2019

- CNAS国家认可试验室认证
- 全新真空灭弧室生产线投运

## 2020

- MES生产执行系统上线
- 厦门翔安分厂投运

## 2021

- 全新“Huatech”企业标识发布
- SwiTEK 低压柜产品上市
- 华电智能变电站管理系统投运

## 2022

- 公司成立20周年
- 年产值突破10亿
- 全新升级APG浇注产线投运
- 通过ISO50001能源管理体系
- 开展温室气体盘查工作
- 开展产品碳足迹工作
- 入围“福建省绿色工厂”名单

## 2023

- 通过温室气体核查认证
- 通过智能制造能力成熟度三级认证
- 入围“福建省绿色供应链”名单
- 入围“国家级绿色工厂”名单
- Airing-E-C、Airing-E-CB产品获得碳足迹认证
- Airing-E-CB产品获得绿色设计产品认证证书
- 全资控股 欧瑞博（浙江嘉兴）电气有限公司成立

赋能更绿色的未来 ...

2023



## 愿景 VISION

- 为客户和社会提供可靠和经济有效的智能产品和系统解决方案，携手共创更可持续发展的未来

---

- 成为一家创新驱动型公司，让员工感到自豪，让投资者获得长期回报



## 使命 MISSION

- 持续创新，开发可靠、智能和环保的产品

---

- 持续提高生产效率和管理效率

---

- 持续追求以客户为中心的经营理念



## 价值观 VALUES

- 激情

---

- 诚信

---

- 创新

---

- 协作

# Domestic Sales Network

## 国内销售网络



# International Sales Network 国际销售网络



# Performance 业绩



# Manufacturing and Testing Equipments

## 生产及检测设备

CNAS 实验室

高压产线

断路器产线

开关柜产线

环网柜产线

低压产线

真空灭弧室

固封极柱产线

加工中心



# Certifications

## 资质认证



CCC认证



国际互认标志



中国合格评定  
国家认可委员会



中国船级社认证



德国技术监督协会



## 第二章 社会责任管理



## 责任管理

厦门华电以成为全球首选的智能输配电设备制造商和服务商为愿景，秉持作为企业公民的强烈社会责任感，高度关注环境保护和员工健康安全，坚持企业可持续发展，不断提升管理水平和产品质量，满足客户日益提高的需求。

厦门华电以质量、环境、能源管理和职业健康安全管理体系作为企业运营的管理平台，将科学管理方法和规范作业流程渗透到生产运营的每一个角落，在管理实践的过程中贯彻持续改进的理念，不断反思和挑战自我，攀登新的高度。

厦门华电始终关注着客户需求，不断对产品的质量提出更高的要求。我们对任何质量改进的机会都高度重视，通过完善可行的持续改进管理流程，确保每一个客户需求和质量问题都得到细致分析、充分验证、切实执行和及时回顾。

厦门华电打造绿色工厂、绿色供应链、绿色产品，全方位推进绿色制造体系。



# 责任管理

公司持续强化其社会责任管理框架，将社会责任议题提升至公司治理的核心层面，构建权责清晰的治理架构。通过对关键利益相关者的细致识别与多元化沟通渠道，公司紧密围绕市场责任、环境保护以及社会责任这三大核心领域，细化并公开其社会责任实践内容。

2023年，公司启动SA8000社会责任管理体系建设工作，并完成了体系的初步搭建。在此期间，各车间及部门累计组织了4小时的社会责任相关培训。

○公司承诺遵守联合国全球契约十项原则，在全球契约十项原则的指导下，致力于实现人权、劳工、环境和反腐败十项原则，采取行动推进社会目标及可持续发展目标的实施。



Huatech 培训记录表 Training Record MF06-01-04									
课程名称 Course	劳动用工注意事项		组织部门/讲师 Organizer/Trainer	人力资源部-赵巧凤					
培训地点 Venue	会议室06		培训时间 Duration	2023.5.10 14:00-15:00					
培训方式 Mode	Teaching								
培训类型 Style	Special working training								
培训内容 Content	劳动用工注意事项								
参训人员签到表及各项内容									
No.	工号 Staff No.	部门 Dept.	姓名 Name	签名 Signature	No.	工号 Staff No.	部门 Dept.	姓名 Name	签名 Signature
1	2622	人力资源部	张婷婷	[Signature]	19				
2	2098	人力资源部	徐莲花	[Signature]	20				
3	706	人力资源部	黄伟香	[Signature]	21				
4	2743	人力资源部	李南	[Signature]	22				
5	2958	人力资源部	吴敏敏	[Signature]	23				
6					24				
7					25				
8					26				
9					27				
10					28				
11					29				
12					30				
13					31				
14					32				
15					33				
16					34				
17					35				
18					36				

备注 Remarks:  
1. 正常出席 on time—“√”；请假 Apply for Leave—“□”；迟到 Absence without permission—“×”；迟到 Late for training—“△”。  
2. 员工参训前必须在签到表上签名，并由讲师核对。迟到及早退按培训管理规定给予警告处分，无故缺席旷工处理。  
Participants must join the training on time and sign the form firstly. Who is late for the training or leaves early will be given punishment of warning for late arrival result. Absence without permission will be regarded as absence from work.  
Review: 2.1 20190522

关键数据：所有员工及承包商（含保安）参与社会责任培训，培训覆盖率**100%**。

# 利益相关方沟通

公司极为重视利益相关者的需求，为此建立了多元化的沟通平台，旨在捕捉并快速响应其关注议题。在制定可持续发展策略时，公司确保第一时间以恰当方式向利益相关者传达决策信息。

我们积极搭建桥梁，通过内部各部门的协作，邀请各利益相关者共同参与社会责任议题的探讨，携手推动行业进步、环境保护与社会和谐，彰显对利益相关者的深切关怀，并强调他们在公司可持续发展道路上的不可或缺性。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
政府 	合规与风险管控 依法纳税 履行社会责任	现场调研 政府走访 信息披露
股东 	投资收益 经营现状 战略信息 合规与风险管控	召开股东大会 现场调研 说明会/交流会 信息披露
客户 	产品质量 优质服务 互利共赢	客户满意度调查 客户服务专线 客户交流会
供方 	稳定供货关系 建立战略合作	供应商资质审核 供应商交流会
员工 	合法权益保障 福利待遇 职业发展 职业健康安全	召开职工代表大会 各类员工活动 内部刊物 各类意见收集平台
社区及公众 	拉动地方经济 遵守法律法规 公益慈善	各类意见收集平台 信息披露 社区志愿者活动

# 实质性议题

为了深入理解各类可持续发展议题对利益相关方及厦门华电的具体影响，我们在2023年实施了关于社会责任议题重要性的调研分析。在与相关方交流的过程中，我们精心挑选了沟通议题，旨在精准识别出亟待优化的领域。此次议题的搜集工作采用了多样化的调研手段，包括现场访谈、电话访问以及问卷调查等多种形式。

## 重要议题分析流程

<p><b>议题收集</b></p> <p>以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、特钢行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点。识别并形成重要社会责任议题清单。</p>	<p><b>议题主要来源</b></p> <p>主要参考国际、国内社会责任标准，如：国际社会责任标准指南 ISO26000、GRI 标准、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）、SDGs 联合国全球契约十项原则、特钢行业标准及政策。</p>
<p><b>议题分析及审阅</b></p> <p>梳理问卷反馈和评分结果，结合议题成熟度、相关方关注度及对公司的重要性排序，得出实质性矩阵，由矩阵分析辨别真正具有重要性的议题。</p>	<p><b>回应与披露</b></p> <p>针对实质性议题，制定与实施行动计划，并在报告中重点回应与披露。</p>
<p><b>利益相关方关注来源</b></p> <p>公司官网、微信公众平台、行业协会的讨论意见、供应商交流会议、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、媒体报道等。</p>	

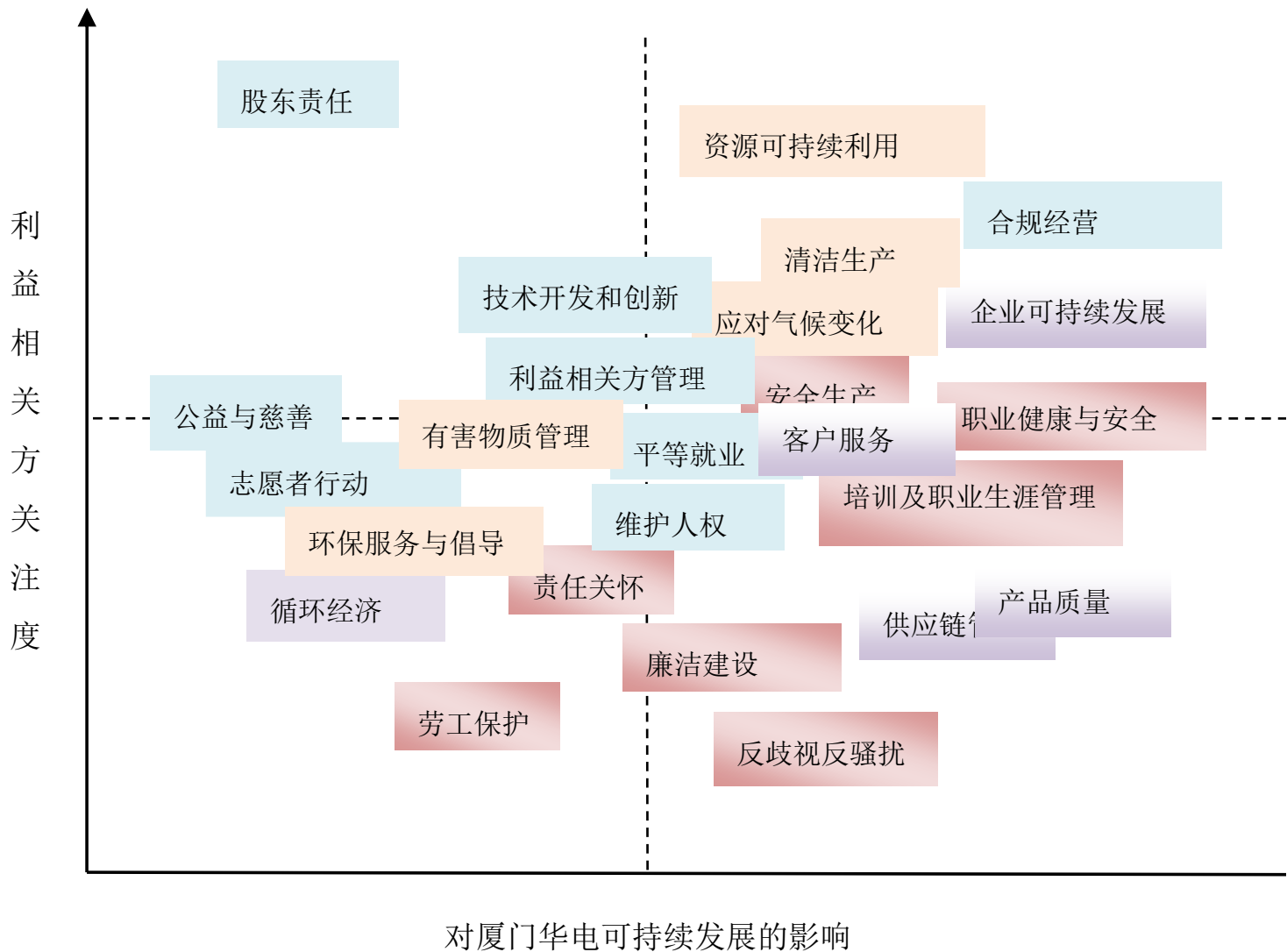
## 利益相关方沟通议题库

<p>股东责任 合规经营 利益相关方管理 廉洁建设 技术开发和创新 公益与慈善 志愿者行动</p>	<p>资源可持续利用 应对气候变化 清洁生产 绿色办公 化学品管理 环保服务与倡导 保护生物多样性</p>	<p>企业可持续发展 推动伙伴履行责任 供应链管理 产品质量 循环经济 客户服务 消费者权益保护</p>	<p>劳工保护 平等就业 反歧视反骚扰 员工关怀 安全生产 职业健康与安全 培训及职业生涯管理</p>
---	---	--	---

# 实质性议题

为了解不同可持续发展议题对于利益相关方及厦门华电的影响，我们在2023年开展了对社会责任议题的重要性调查分析。在与相关方沟通时，我们对沟通议题进行了选择，以便于我们找出需要改善的领域。议题的收集通过现场访谈、电话访谈、发放调查问卷等方式开展调研活动。

### ■ 厦门华电社会责任议题识别实质性矩阵




# 联合国可持续发展目标 (SDGs) 行动进展

联合国可持续发展目标	我们的行动	联合国可持续发展目标	我们的行动
1 消除贫困	以捐赠扶贫等多种方式助力脱贫攻坚。	SDG10 缩小差距	积极参与扶贫志愿活动，促进减少不平等。
2 消除饥饿	组织开展捐赠资金与志愿服务活动，捐赠相关物资。	SDG11 可持续城市和社区	开展环境治理项目，如污水、废气处理。
3 良好健康与福祉	加强职业病防治，为员工创造安全、健康的工作环境。	SDG12 负责任的消费和生产	推进绿色技术研发，如固废资源化利用、能源高效利用等技术；实施绿色采购，在供应链推广绿色低碳理念。
4 优质教育	参与捐资助学，为乡村教育添砖加瓦。	SDG13 气候行动	制定节能目标，提高能源利用效率、推广节能减排技术、选用新型环保设备。
5 性别平等	保护女性职工权益，坚持性别平等，同工同酬，注重关怀女性员工。	SDG14 水下生物	开展生态修复、污水处理。
6 清洁饮水与卫生设施	为贫困地区的防疫工作提供物资协助，为地区应急救援协会捐资	SDG15 陆地生物	强化土壤污染防治。
7 廉洁和清洁能源	加强清洁能源技术开发与应用	SDG16 和平、正义与强大机构	杜绝童工与强迫劳工；对贪污、腐败、舞弊等行为零容忍。
8 体面工作和经济增长	维护员工权益，构建良好全面的薪酬体系；为员工提供职业发展通道和培训学习机会；提供多样的员工福利，心系困难员工。	SDG17 促进目标实现的伙伴关系	积极与政府、行业伙伴、科研机构等开展合作，实现共赢。
9 工业、创新和基础设施	加强科技研发与创新水平		

# 第三章 责任同行 合作共赢





厦门华电致力于主营业务的深耕细作，力求业务精湛且强大，始终保持锐意进取的精神，敏锐捕捉并把握每一个发展机遇。不断强化科技创新体系，加速创新成果的应用与转化。秉持着负责任的态度，为产品负责，深化客户服务，通过高质量的合作模式，携手推动共同进步。

# Offers and Solutions

## 产品服务及解决方案

01  
Primary Distribution Products  
一次配电

02  
Secondary Distribution Products  
二次配电

03  
Low Voltage Products  
低压配电产品

04  
Electronic Control  
电子控制类

05  
Intelligent Products  
智能化产品

06  
Solutions & Customized  
综合解决方案

# Industry Solutions 行业解决方案



轨道交通  
牵引供电



SVG频繁  
投切



1500V大功率  
直流速断保护



新能源  
发电侧



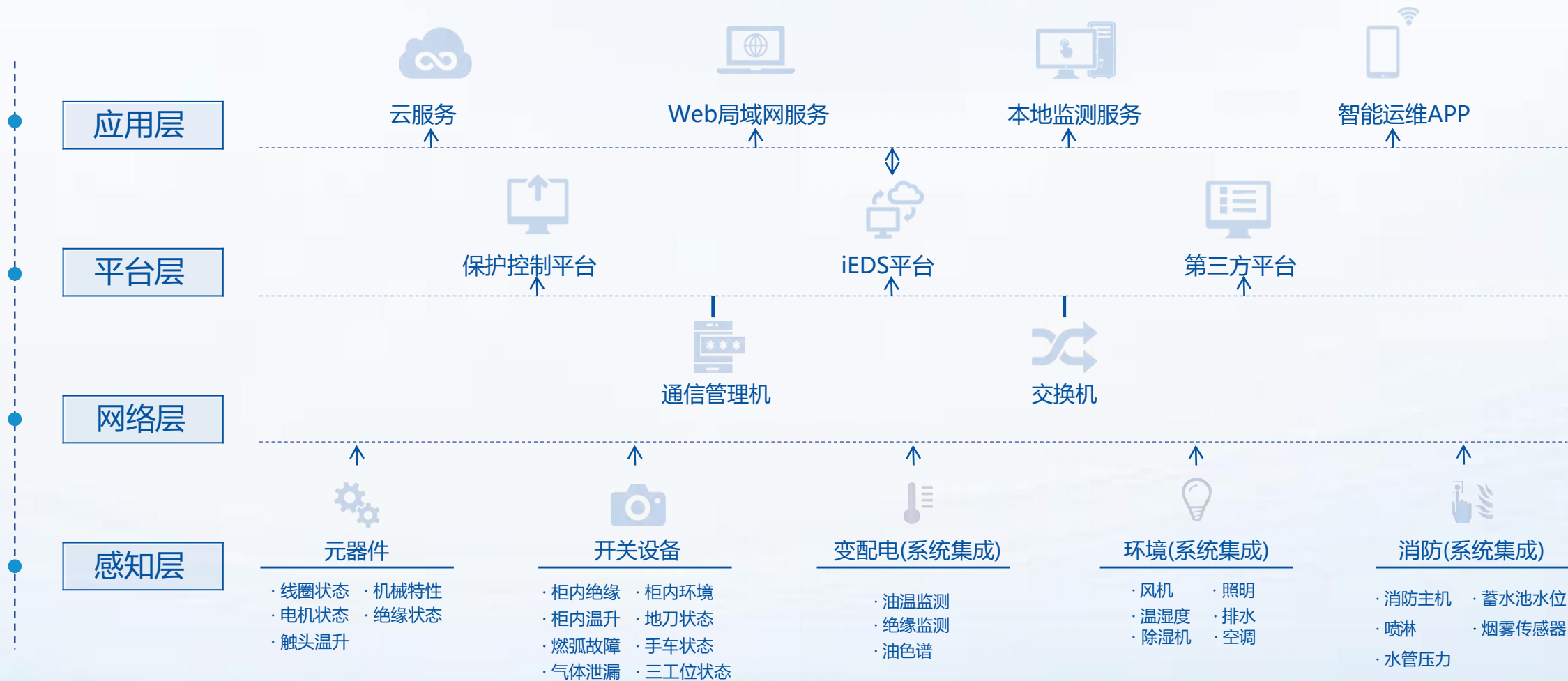
智能变电站



高压无SF<sub>6</sub>  
高压技术

# Digital Substation Solutions

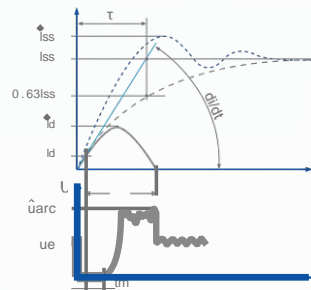
## 数字化变电站解决方案



# Customized Development 定制化开发



直流系统应用



1500VDC  
大容量直流速断断路器



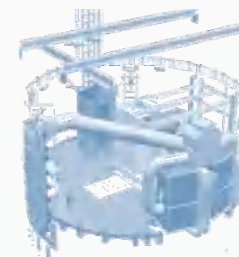
风力发电



Enerswit+ -40  
高海拔5000m



GIM-40  
3150/31.5



GFM-72 1250/31.5  
气体绝缘组合电器



AMS(HPSU)



Airing-PSD



RMU



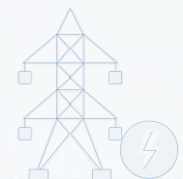
双电源自动切换系统  
HPCU—预装式交直流供配电模组

# Industries and Markets of Huatech Products

## 服务的行业和市场

### 01 电网

- 城市配网
- 增量配网
- 城镇配网
- 农网



#### 更安全

- 保障人员生命
- 及财产安全

### 02 工业

- 石油石化
- 矿业/建材/冶金
- 水处理/水利
- 食品及饮料
- 汽车
- 总包



#### 更经济

- 优化机器、工厂、流程
- 提高使用舒适度

### 03 电源

- 核电站
- 火电站
- 太阳能电站
- 风电站
- 水电站



#### 更环保

通过可再生能源提供  
能量，减少二氧化碳排放量

### 04 基础设施

- 轨道交通
- (高铁、城际、地铁)
- 港口
- 机场
- 数据中心



#### 更可靠

不间断供应电力，  
全天候随时可以用

### 05 市政商住

- 住宅及小区
- 办公楼宇
- 政府及教育机构建筑
- 工业建筑
- 公共建筑
- 零售



#### 更高效

- 降低能源消耗及成本
- 提高生产率，缩短需求  
响应时间

# 质量保证

公司极为重视质量标准化建设，全力推动质量提升与品牌建设进程，持续增强品牌的市场价值与影响力。依托不断的创新与持续优化，成功提升产品质量及生产效率，荣获ISO9001质量管理体系认证。公司打造顶尖品牌，坚定客户至上的原则，将市场与客户的需求作为创新的源泉。构建了基于共创、共享、共赢理念的客户关系，从而在部分市场中实现了供不应求的局面，催生了繁荣的卖方市场环境。

## ——产品召回

公司建立产品召回管理办法，对于已发生或有潜在不合格风险产品进行及时召回，并与客户或消费者进行沟通，以确保其权益不受损害。

关键数据

无发生

产品召回或产品导致的安全事件

报告编号: 05A0923-6

产品名称	1E 混合系列同程程控式开关电源	规格	1
型号规格	AMS		
额定工作电压(V)	12	额定工作电流(A)	1250
额定输出电压(V)	1	额定安时电流(Ah)	1
电源、容量 (kWh)	1	数量	1
电压	115V	容量	900h
温度	100°C	容量	750h

检验类别: 委托试验

委托单位: 厦门华电开关有限公司

生产单位: 厦门华电开关有限公司

检验日期: 2025年09月29日

检验结果: 符合AMS全系列产品型式试验要求1E 额定值试验程序

检验日期: 2025年09月29日

检验员: 李雨

审核员: 李雨

批准: 王南

报告编号: 05A0923-6

产品名称/GENERAL DATA	型号规格	规格	数量
额定工作电压(V)	12	额定工作电流(A)	1250
额定输出电压(V)	1	额定安时电流(Ah)	1
电源、容量 (kWh)	1	数量	1
电压	115V	容量	900h
温度	100°C	容量	750h

检验类别: 委托试验

委托单位: 厦门华电开关有限公司

生产单位: 厦门华电开关有限公司

检验日期: 2025年09月29日

检验结果: 符合AMS全系列产品型式试验要求1E 额定值试验程序

检验日期: 2025年09月29日

检验员: 李雨

审核员: 李雨

批准: 王南

报告编号: 05A0923-6

产品名称/GENERAL DATA	型号规格	规格	数量
额定工作电压(V)	12	额定工作电流(A)	1250
额定输出电压(V)	1	额定安时电流(Ah)	1
电源、容量 (kWh)	1	数量	1
电压	115V	容量	900h
温度	100°C	容量	750h

检验类别: 委托试验

委托单位: 厦门华电开关有限公司

生产单位: 厦门华电开关有限公司

检验日期: 2025年09月29日

检验结果: 符合AMS全系列产品型式试验要求1E 额定值试验程序

检验日期: 2025年09月29日

检验员: 李雨

审核员: 李雨

批准: 王南

产品使用寿命测试分析报告

产品检测报告

## 质量保证

### ——产品生命周期管理

公司对产品开发项目实施全面的生命周期管理，涵盖从客户需求收集、概念确立、产品设计、产品上市，直至产品市场生命周期（包括导入、成长、成熟、衰退）的各个环节。我们采用专业且科学的方法，力求最大限度地提升产品规划的精准度与实效性，在优化公司产品整体布局的同时，致力于为客户提供高价值、高质量的产品与服务。

公司高度重视产品全生命周期管理体系的完整性，同时充分考量产品在环保、安全等方面的综合影响。目前，公司所有新产品的开发工作均需严格遵循《新产品开发管理程序》的相关规定，并以《新产品立项报告》作为项目推进的重要支撑。该报告全面涵盖了公司对环境、职业健康、安全等风险因素的评估，确保所开发的产品均能满足安全标准与要求。

#### 有害物质检测

- 公司多款产品通过国际有害物质检测并获得检测报告。

#### 绿色认证

- 公司多款产品获得绿色设计产品认证。
- 公司被纳入福建省绿色供应链公示名单和国家级绿色工厂公示名单。

## 质量保证

——产品设计及包装材料设计

### 案例1：适用于 VEP 系列断路器的小型模块化操作机构

1) 方案特点：分合闸和储能操作机构集成为一个整体模块单元，二次电气附件采用简单的安装接口与机构模块安装定位。机构模块单元具有结构紧凑、尺寸小、安装拆卸便捷的特点。

2) 创新点：合分闸和储能操作机构集成在一个相对较窄的两个侧板中间，机构运动部件以两个侧板作为统一的基准，提高了运动部件的相对位置精度，从而使得操作机构更加稳定可靠。操作机构模块与传动机构间采用凸轮配合，采用螺栓安装于机构箱体上，操作机构的拆装不影响断路器的机械和电气性能。使得生产和现场维修更加简单便捷。

### 案例2：GFM混合气体+双断口方案

产品特点及创新点：

1) 采用 SF6 和 N2 混合气体作为绝缘介质，大大减少 SF6 气体使用量，同时能够满足已投运产品的替换升级。

2) 基于仿真的绝缘性能设计。以各个功能模块为主要研究对象，建立电场三维计算模型，分析导体在壳体中的布置结构以及开关在分闸过程中的绝缘性能，对屏蔽罩、触头、导体形状等关键部位的绝缘场强分布进行采样，仿真计算产品的电场强度，并根据计算结论进行产品的设计及优化。



## 质量保证

——产品设计及包装材料设计

**案例3：便于拆卸或回收的设计，确保以尽可能最少的人力和设备资源安全有效地拆卸产品，如产品或包装规格、拆解/回收。**

1) 钢带箱，又名：插口箱、无钉箱、活动式木箱、出口木质钢带箱包装箱、钢带拉紧箱。

也称快装箱，是指可拆卸折叠的，连接部件采用品牌热镀锌钢带，箱体采用全胶合板的包装箱。快装箱通常可以循环使用2次以上，包装成本低于一次性的木箱；免熏蒸处理，减少对环境的负担，可现场装配或拆卸。



铁边撬开后可拆卸，方便现场重复利用

## 质量保证

——产品设计及包装材料设计

**案例3：便于拆卸或回收的设计，确保以尽可能最少的人力和设备资源安全有效地拆卸产品，如产品或包装规格、拆解/回收。**

2) 铁边折叠木箱，是指可拆卸的，连接部件采用直角钢扣，箱体采用全胶合板的包装箱。通常可以循环使用2次以上，包装成本低于一次性的木箱；免熏蒸处理，减少对环境的负担；可现场装配或拆卸，打开一只箱子只需要10分钟时间；可以多层堆放，减少客户包装箱（空箱）占用仓库空间问题。



直角铁扣，现场方便拆卸，木板方便再利用，也可以重新装配使用。

# 客户服务

公司致力于优化服务水平，缩减交付周期，并严格把控发货时效，以保障全年产销的稳定平衡，圆满达成各项年度目标。为了强化营销团队，公司构建了全面的营销培训体系，旨在提升销售人员的业务技能和综合素养，为他们的市场开发之旅提供坚实的知识支撑。

**Huatech** 项目服务单 MF07-05-10

产品类型: GFM, AMS, SDS, GGM, FEP, SGS, LVS

项目号+行号: 2602047

项目名称: 上海优研科技项目改建项目柜架

客户联系人电话: 董工 1592133256

服务事项

- 开箱验收, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 指导安装, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 母线桥测量, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 母线桥安装, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 调试试验, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 项目验收, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 指导送电, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 售后服务, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 维保服务, 并于2023年4月26日完成。
- 改造服务, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。

具体服务内容 (详细描述)

405 母线桥从南到北门现场附件安装。  
416 完成2台断路器的维保工作  
427 母线桥从北门到南

客户: 单位: 上海优研 签字: 董工 日期: 2023.4.26

华电: 单位: 厦门华电 签字: 董工 日期: 2023.4.26

客户评价

整体评价: 很满意 满意 一般 较差 很差

设计运行: 很满意 满意 一般 较差 很差

服务质量: 很满意 满意 一般 较差 很差

意见建议

Review: 2.4 2021/12/15

维保服务单

**Huatech** 项目服务单 MF07-05-10

产品类型: GFM, AMS, VEP, SDS, GGM, FEP, SGS, LVS

项目号+行号: 2602029

项目名称: 国网新源控股有限公司天津北平抽水蓄能有限公司柜架维保

客户联系人电话: 张师傅 13957244396

服务事项

- 开箱验收, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 指导安装, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 母线桥测量, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 母线桥安装, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 调试试验, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 项目验收, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 指导送电, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 售后服务, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。
- 维保服务, 并于2023年7月28日完成。
- 改造服务, 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完成。

具体服务内容 (详细描述)

2023.7.23 高检一天保养  
2023.7.24 ~ 2023.7.28 完成柜架的检修, 5台24kV开关柜维保;

客户: 单位: 国网新源控股有限公司天津北平 日期: 2023.7.28

华电: 单位: 厦门华电 签字: 董工 日期: 2023.7.28

客户评价

整体评价: 很满意 满意 一般 较差 很差

设计运行: 很满意 满意 一般 较差 很差

服务质量: 很满意 满意 一般 较差 很差

意见建议

Review: 2.4 2021/12/15

**Huatech**

户内交流金属封闭开关设备

**AMS**

使用说明书

12kV...4000A...50kA

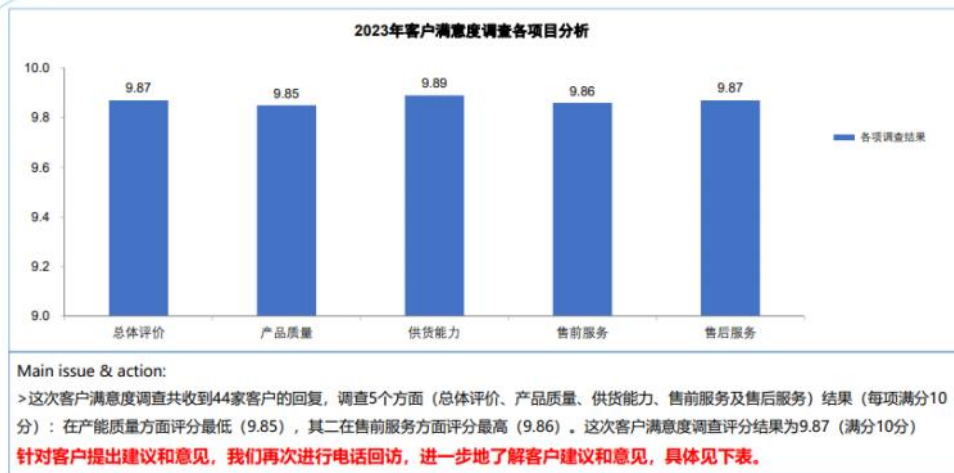
Contents

- 1. 总则 ..... 1
- 1.1 概述 ..... 1
- 1.2 标准 ..... 1
- 1.3 使用条件 ..... 1
- 1.3.1 正常使用条件 ..... 1
- 1.3.2 特殊使用条件 ..... 1
- 2. 产品结构 ..... 2
- 3. 技术参数 ..... 3
- 3.1 AMS开关柜技术参数 ..... 3
- 3.2 ESW型柜体开关柜技术参数 ..... 4
- 3.3 VEP型柜体技术参数 ..... 5
- 3.4 柜型设计主要参数 ..... 6
- 4. 开关柜结构 ..... 6
- 4.1 外形及其它 ..... 6
- 4.2 手车 ..... 6
- 4.2.1 手车结构 ..... 6
- 4.2.2 新装手车 ..... 6
- 4.3 脚轮 ..... 7
- 4.3.1 脚轮规格 ..... 7
- 4.3.2 母线隔室A ..... 7
- 4.3.3 母线隔室C ..... 7
- 4.3.4 仪表室D ..... 7
- 4.4 防止误操作联锁装置 ..... 8
- 4.5 联锁装置 ..... 8
- 4.6 二次插头与手车的位置联系 ..... 8
- 4.7 带电指示装置 ..... 8
- 4.8 防止短路和接地故障 ..... 9
- 4.9 接地装置 ..... 9
- 5. 安装和调试 ..... 10
- 5.1 安装基地的形式 ..... 10
- 5.2 开关柜的存储和运输 ..... 10
- 5.3 主母线的安装 ..... 10
- 5.4 开关柜的接地装置 ..... 11
- 5.5 柜间二次线的连接 ..... 11
- 5.6 电力电缆的基本连接方法 ..... 11

产品说明书

## 客户服务

客户满意度调查分析



2023年, 公司获客户满意度9.87评分, 较2022年度呈上升趋势。

## 公平竞争

公司积极倡导自由且公正的竞争环境, 坚决抵制任何垄断行为及不正当的利益攫取。公司始终恪守反垄断与反不正当竞争的相关法律法规与标准, 致力于构建一个诚信、公平的竞争体系, 并定期开展反不正当竞争的教育培训。在报告所述期间, 我们针对市场人员实施了反不正当竞争培训, 确保了责任营销方面未发生任何诉讼事件, 同时, 产品和服务的信息与标识也未出现任何违规情况。

关键数据

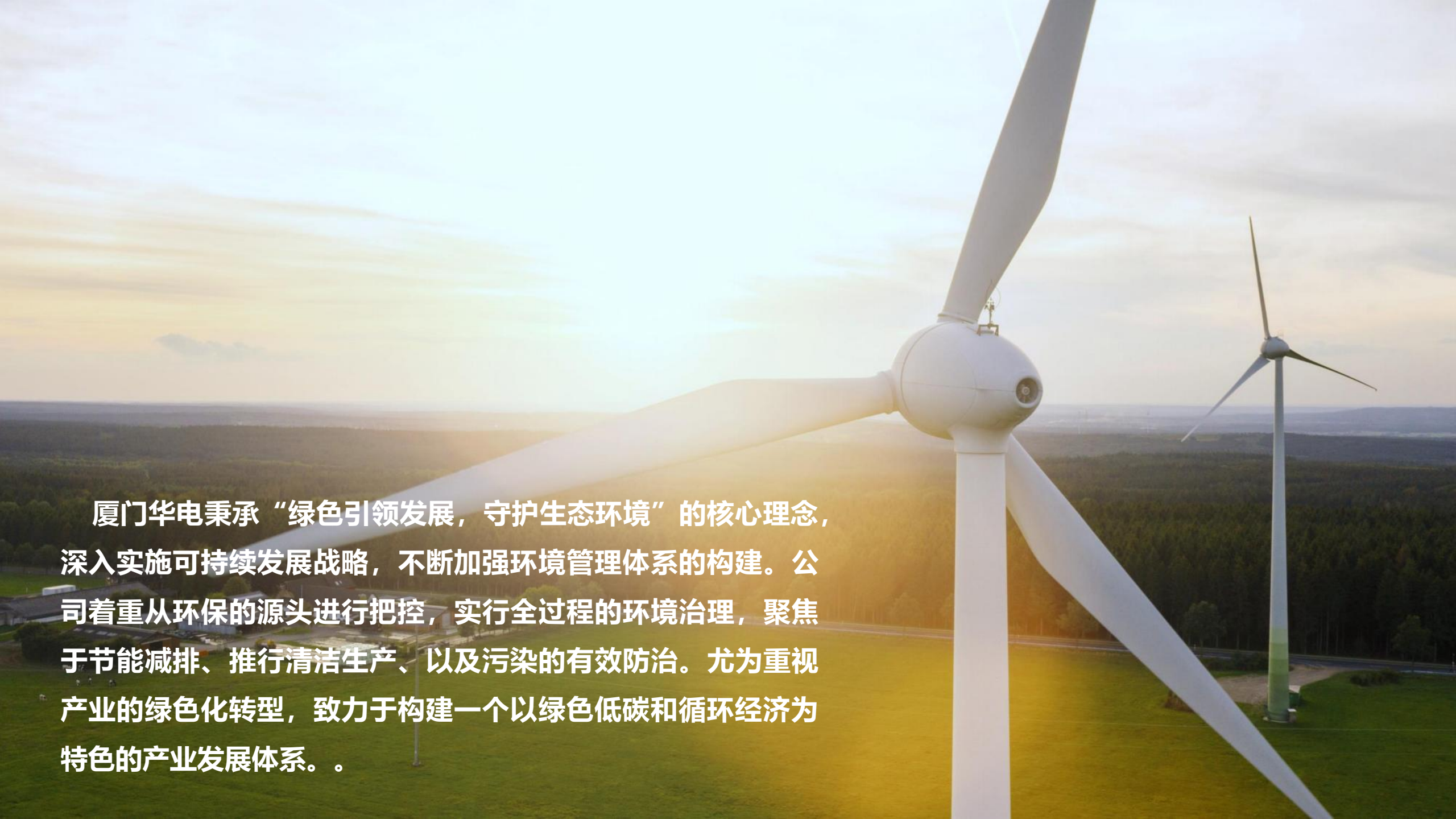
**无发生**

涉及产品和服务信息与标识的违规事件



# 第四章 守护家园 低碳未来





厦门华电秉承“绿色引领发展，守护生态环境”的核心理念，深入实施可持续发展战略，不断加强环境管理体系的构建。公司着重从环保的源头进行把控，实行全过程的环境治理，聚焦于节能减排、推行清洁生产、以及污染的有效防治。尤为重视产业的绿色化转型，致力于构建一个以绿色低碳和循环经济为特色的产业发展体系。。

# 管理制度

厦门华电视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系。从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。通过 ISO9001 质量体系、ISO14001 环境体系、ISO45001 职业健康体系、ISO50001 能源体系及ISO14064碳核查等认证。公司先后被评为厦门市专精特新中小企业，火炬高新区第一批专精特新“小巨人”后备企业，年装置大修物资供应优秀供应商，中国电气工业100强企业，AAA信用等级证书等荣誉。产品被福建省人民政府评为“福建省名牌产品”，被厦门市人民政府评为“厦门优质品牌”，被福建省质量协会评为“福建省用户满意产品”。

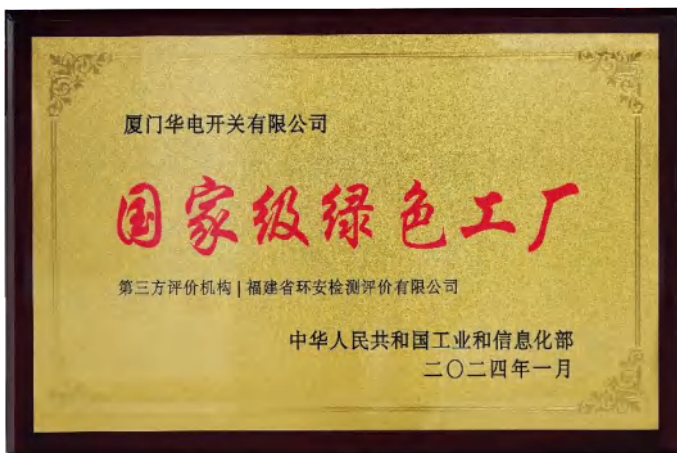


## 管理制度

厦门华电一贯重视环境管理和环境保护工作,严格依法履行各项环保职责,主动实施绿色管理,不断完善生态环境保护管理体系,加大节能减排投入,建立健全绿色发展的长效机制,为建设天更蓝、山更绿、水更清的美丽中国做出积极贡献。公司已建立完善的环境管理体系,并通过了ISO14001环境管理体系的认证。为了实现公司的可持续发展,保持公司的竞争力,长期以来,公司通过对生产设备的不断更新改造,逐步提升设备的环保、节能水平,将环保与节能作为推行清洁生产的两在重要手段,努力实现废物的资源化、无害化和最小化,实现了“节能、降耗、减排、增效”的目标,以原材料和能源为重点,实施工艺、设备改进,加强过程控制,废弃物管理和员工技能提升等。积极投身各项公益事业,企业与社会的关系是一种生态平衡关系,社会是企业利益的来源,企业从周围环境汲取营养,反过来回报社会,与社会形成和谐真诚的关系,从而求得更好地发展。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
环保投入	万元	10.5	13.29	20.55
接受过关于环境问题的培训(内部或外部)员工占总员工的百分比	%	100%	100%	100%
开展环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	%	100%	100%	100%
通过ISO 14001环境管理体系认证的运营场所占有所有场所的百分比	%	100%	100%	100%

## 环境保护



- 为响应国家碳达峰、碳中和号召，厦门华电始终将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的责任，积极践行环境友好及资源节约型发展。积极开发绿色环保产品。如首创压气式+产气式灭弧技术，利用充环保气体（N<sub>2</sub>）为绝缘介质，高压元件全部安装在密封的气箱内，结合配电网的实际建设需要，将一次开关与二次的智能配电终端进行集成。本技术成功应用于12kV Airing 智能环保型配电开关设备中，解决固体配电开关设备大量环氧树脂无法回收造成的环境污染问题，实现低碳绿色发展。公司2021年在屋顶实施了光伏项目，使用再生能源实现减排减碳，2022年初开展了2021年度的碳盘查工作，2023年通过了碳核查认证，2022年底9月开始进行产品碳足迹的工作，2023年度Airing-E-C、Airing-E-CB产品获得碳足迹认证，Airing-E-CB产品获得绿色设计产品认证证书。2022年度入围了“福建省绿色工厂”名单，2023年度入围“国家级绿色工厂”名单，2023年度也入围了“福建省绿色供应链”名单。

# 节能减碳

## 温室气体减量承诺

地球的气候与环境，因遭受温室气体的影响，正在逐渐恶化。身为地球公民的一份子，为响应联合国气候变化框架公约与巴黎气候协议之国际规范，并善尽企业爱护地球、保护环境之责任，我司自此将致力于温室气体排放盘查工作，并依据盘查结果，进一步推动温室气体减量的相关计划。为此，我们承诺：

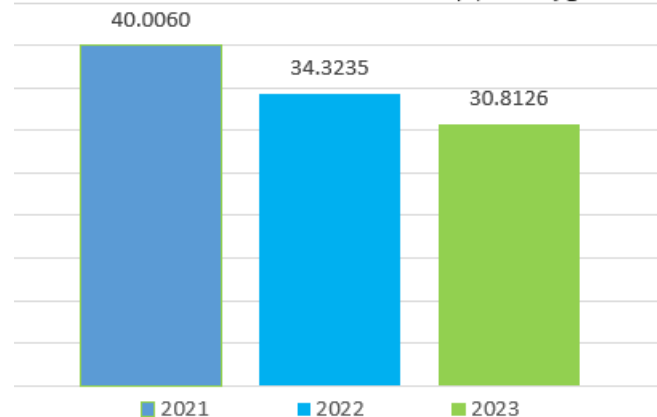
- 一、致力于厦门华电开关有限公司之温室气体盘查，以确实掌握温室气体之排放状况；
- 二、依据盘查结果，进一步实施温室气体自愿减量相关计划；
- 三、落实污染预防，遵守政府环保法规、客户要求及其它相关规定；
- 四、持续推动与支持节能减碳措施，永续经营，善尽企业责任。



指标	单位	2021年	2022年	2023年
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	34.26	58.92	91.58
范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3371.30	2818.62	3146.76
范围三温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	65332.11	39682.91	43115.55
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	68737.67	42560.45	46353.89

### 单位产值CO2排放量

单位：千克



# 节能减碳

## 2023年主要减碳措施

- 温室气体核查认证
- 碳足迹认证
- 智能制造能力成熟度认证

公司2023年12月获得西安高压电器研究院股份有限公司颁发的“箱型环保固定式交流金属封闭开关设备（型号：XGN□-12/630-20（Airing-E-C）、XGN□-12（Z）/T630-20（Airing-E-CB））”的产品碳足迹认证证书，绿色设计产品认证证书。

公司2021年主动开展公司温室气体盘查，并于2023年4月形成《2022年度温室气体盘查报告书》，2023年5月第三方机构（艾法诺国际股份有限公司）对厦门华电温室气体盘查报告进行查证，并出具查证意见书。



## 能源管理

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，致力于夯实能源统计的基础工作，通过细致的能源统计、监测以及节能降耗措施的有效实施，不断提升能源管理水平。公司积极开展节能技术攻关，制定并执行能源目标指标管理方案，同时，注重技术创新，对现有高能耗设备进行升级改造，成功实现了电力消耗与能源消耗的双重下降。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
总用电量	兆瓦时	2572.44	2464.16	2798.04
光伏发电量	兆瓦时	404.96	879.77	889.66
光伏自用电量	兆瓦时	404.96	879.77	889.66
柴油消耗量	升	-	7679.17	11682.82
汽油消耗量	升	14137.65	10923.69	17330.28
总取水量	立方米	20432	21549	20152

## 能源管理

公司生产过程中冷却水不外排，利用水循环体系对水资源进行再利用。生产过程中不涉及使用废水。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
总取水量	立方米	20432	21549	20152
总耗水量	立方米	20432	21549	20152



雨污排放管网图



污水排放口



雨污分流井盖

## 污染防治

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等环保法律法规与行业标准，结合公司实际情况，量身定制减排方案，并确保各车间与部门积极践行。公司全力推进超低排放及无组织排放的改造项目，圆满完成了污染源的整治任务。此外，公司对大气排放口及废水排放口的各项指标进行了全面且严格的监测，排放达标率100%。

### ——废气排放

公司依照《排污单位自行监测技术指南总则》，编制自行监测方案，并委托第三方检测单位依照方案对公司各排口进行全面的环保检测，及时有效诊断废气治理薄弱环节，采取措施进行整改。

### ——废水排放

公司生产过程不涉及产生废水。公司定期针对生活废水委托第三方检测单位依照方案对公司各排口进行全面的环保检测，确保生活废水合规排放。

### ——噪声排放

公司按照2023年目标、指标及环境管理方案，对重点产生噪声的分厂加强管理。定期进行噪音监测工作，保证噪音达标，检测结果显示，公司厂界噪声均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）Ⅲ类标准。

## 污染防治

### ——废弃物管理

公司对各类固体废物的类别、产生量以及当前的处置方式等信息进行了系统的梳理，并在此基础上开展了固废自行处置的相关研究工作。

在危险废物管理方面，公司秉持预防为主、全过程管理以及污染者担责的原则。根据公司的废弃物管理办法，严格执行危险废物的日常管理工作。公司的危险废物均得到了妥善的收集，实现了100%的处置率。此外，公司还按照危险废物的全生命周期管理要求，有条不紊地推进各项工作。报告期内，公司危废总量39.96吨，一般废弃物总量884.64吨，废弃物回用量844.68吨。



——废弃物仓库：固体废弃物



危险废弃物仓库

# 污染防治

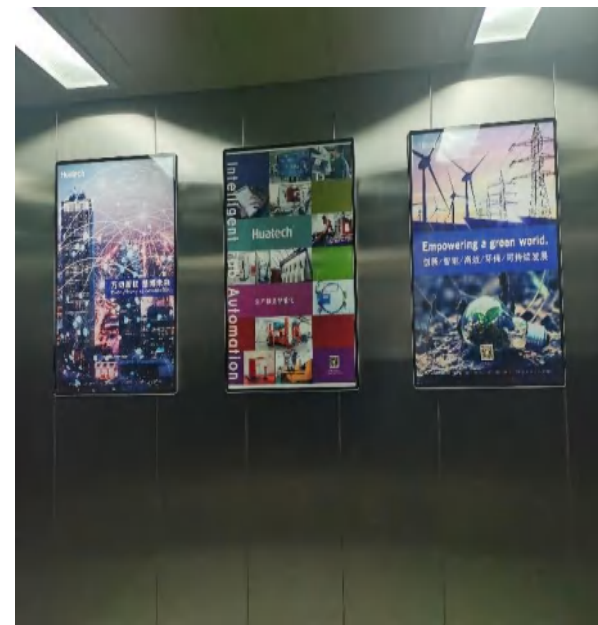
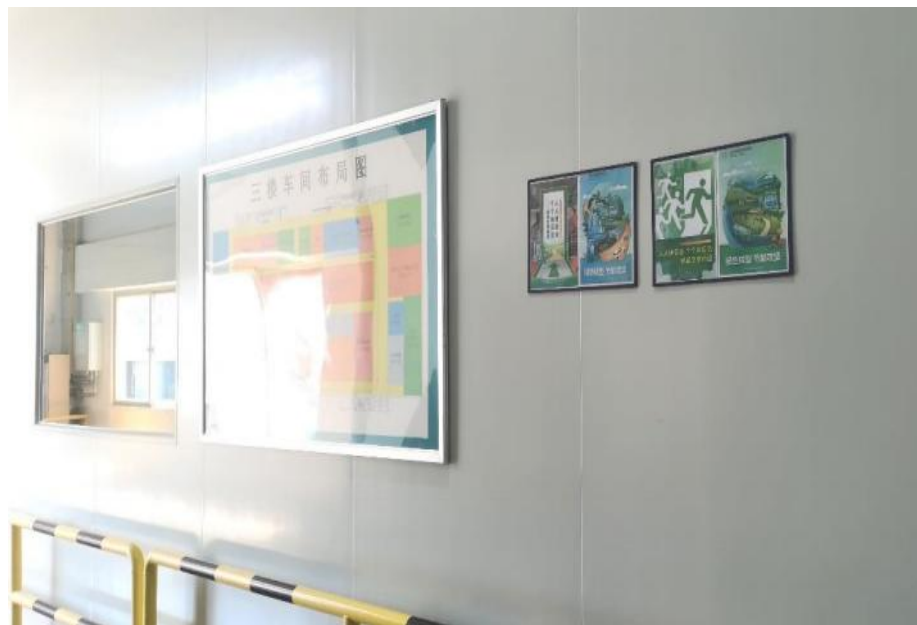
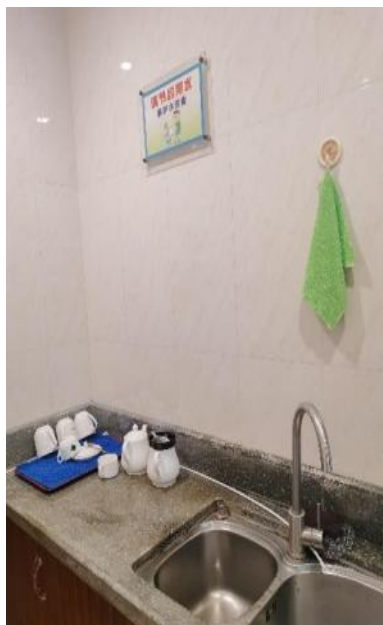
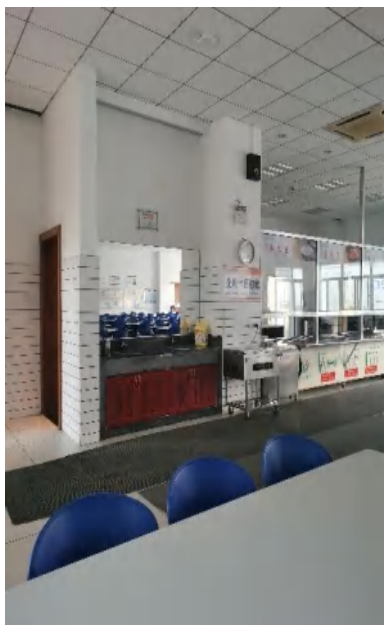
## ——化学品管理

公司持续加强危险化学品管理，完善危化品安全管理体系。积极开展危化品泄漏、中毒等应急事故演练，有效提高危化品事故发生在公司的应急处置能力。




## 绿色办公

公司积极推行节能办公举措，努力降低办公区域的能源消耗。通过举办形式多样的生态环境保护专题培训，以及持续开展如六五环境日等环保主题活动，广泛传播节能节水与绿色发展的知识，有效增强了员工的环保意识和管理能力。公司大力倡导绿色运输与绿色办公，致力于保护生态环境，并鼓励员工采取低碳出行方式。同时，公司还积极推动多方共同参与，共建共享绿色低碳社区，为美化与绿化我们的居住环境贡献出应有的力量。。



# 第五章 共创发展 持续采购





供应商作为公司不可或缺的合作伙伴，其稳定性与可持续性对于公司的长远发展具有举足轻重的意义。因此，公司积极致力于探索并构建一个负责任且可持续的供应链体系。

## 保障供应商权益

公司秉持阳光采购原则，对招标采购活动实施严格限制，并强化了审批管理流程，确保采购活动在事前、事中、事后均受到全面监督，实现全员参与、全方位覆盖、全过程合规。公司积极推动绿色采购，定期与供应商就环境保护议题召开交流会。为了在企业层面和产品层面减少温室气体排放，我们与供应商建立起低碳战略合作关系，并将环境保护、节能减排以及社会利益纳入合同条款之中。

### 关键数据

2023年  
使用环境标准筛选的新供应商百分比为**100%**，全体供应商开展环境评估；  
具有重大负面环境影响供应商**0**家。

## 开展供应商尽职调查

为供应商选择工作更加流程化、规范化，依照《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，制定招投标管理文件。通过公开招标、邀请招标、议标及价格比较等多维度评估流程，进行供应商准入审核工作。当有新供应商导入时，公司会对其进行社会责任风险分析和评价，在整个管控名单中，对于风险较高的供应商公司将会采取适当的措施进行管控，以降低风险。

# 强化供应商管理

公司制定了可持续采购管理政策，并不断完善供应商的评价与管理体系。我们为供应商建立了社会责任档案，实施不良行为处置和绩效评价管理，同时存档供应商评估结果及其改善措施的相关证据和记录。公司每年更新合格供应商名录，并公开承诺不采用冲突矿产。通过与相关方签订协议，我们明确并传递了公司在环保、安全、廉政建设及员工权益等方面的社会责任要求，供应商需签署包括供应商行为准则、环保承诺声明、社会责任承诺书及廉洁从业合作书在内的多项协议。

为确保供应商的社会责任表现，公司每年至少组织一次对供应商的社会责任绩效审核或现场审核。通过经验分享和责任审计机制，我们激励合作伙伴积极践行社会责任。此外，公司采用定期审核、交流讨论及通知函等多种方式，对供应商的业绩进行全面审核，并对发现的问题设定整改期限。若供应商未能按期整改，将面临取消供货资格的处罚。



供应商通用行为准则



廉洁协议



相关方绿色环保要求告知书



EHS协议

# 强化供应商管理

Huatech

## 供应商社会责任评估问卷

供应商（企业）名称： 厦门赫克力电气科技有限公司			
供应商（企业）地址： 厦门市同安区集安路 225-1 号一楼			
企业成立时间： 2008 年 6 月 19 日	法人代表： 诸葛涛		
主要经营产品： 环氧绝缘件 硅胶件	员工数量： 42		
本评估问卷填写人： 吴延辉	工作部门： 管理部	联系方式： 19890356989	
电子邮箱（E-mail）： 5685553@163.com	日期： 2024 年 6 月 10 日		

请各供应商如实回答以下问题并对真实性负责，我司保留公司内部或委托第三方机构现场核查的复查权利；开放式问题请在描述处回答。

编号	性质	内容	核查结果		描述	整改要求	备注
			是	否			
A: LABOR & Human Rights 劳工与人权							
A1 Freely chosen employment 自由选择职业							
A1.1	重要	没有任何形式的强迫劳工，监狱工，契约工或债务工。	✓				
A1.2	中度	是否依法与工人签订劳动合同？	✓				
A1.3	轻微	工人是否有一份已签好的劳动合同副本？	✓				
A1.4	轻微	工人受聘时，没有扣押工人的身份证（护照或工作许可证）。	✓				
A1.5	轻微	工人如有合理的离职通知保证其自由离职的权利且无需罚款。	✓				
A1.6	轻微	工人受聘时，不需要缴纳押金。	✓				
A1.7	轻微	除法规要求外保证员工在非工作时间能自由出入厂区和宿舍	✓				
A1.8	轻微	工人是否能自由的选择和使用外部的医疗设施？	✓				
A1.9	轻微	工人是否有基本的人身自由？	✓				
A2 Child labor avoidance 不用童工							



供应商社会责任评估问卷

Huatech

## 供应商绿色环保调查表

MF07-07-29

公司名称	厦门特科英真空电器有限公司	供应商代码	101800	法人代表	林敏仕
地址	厦门火炬高新区火炬园二期2号	联系人	郑敏伟	电话	18850072638
创建日期	2018.8.17				
供货范围	真空泡				
序号	要求	分值	审核结果	备注	
1 体系及认证					
1.1	是否通过ISO14001环境质量管理体系认证	2	2		
1.2	是否通过能源相关认证体系认证	2	0		
1.3	是否获得节能减排、绿色工厂、绿色产品等市级以上相关认证	2	2		
1.4	工厂排污许可证、环评验收报告等法定要求是否齐全	2	2		
2 产品					
2.1	供应商产品是否绿色环保产品	2	2		
2.2	供应商产品是否含有国家法律禁止使用的成分（ROHS/REACH等）	2	2		
2.3	供应商产品是否含有客户要求禁止使用或超标的成分	1	1		
2.4	产品是否引用绿色环保包装理念	1	1		
2.5	是否采用可回收包装方式对产品进行包装	1	1		
3 过程					
3.1	生产过程是否行业领先的节能降耗工艺	2	2		
3.2	是否有针对环境与节能减排方面做一些措施或项目	1	1		
3.3	是否与有资质的公司合作危废的处理	1	1		
3.4	是否采用有效的低能耗的供货及运输方案	1	1		
总分	18				
审核结果	<input type="checkbox"/> 符合要求 <input type="checkbox"/> 不符合要求				
总评					

供应链管理/日期: 研溪溪 2024.6.1 质量/日期:

绿色环保调查表

# 强化供应商管理

关键数据：

2023年，公司供应商中已签署可持续采购章程/ 供应商行为准则的占比100%；签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比100%；已经过社会责任评估（调查问卷）的目标供应商占比58%；已经过社会责任现场审核的目标供应商占比20%，其中全部一类物资供应商进行社会责任现场评估。



厦门华电开关有限公司  
2024年供应商审核计划

供应商代码	供应商	计划月份	审核员	审核日期	状态
101441	浙江天际互感器有限公司	Mar	李鸿斌	2024-3-20	完成
100572	浙江省开化七一电力器材有限责任公司	Mar	李鸿斌	2024-3-19	完成
101218	江门市电器技术开发有限公司	Mar	李鸿斌	2024-3-21	完成
100906	厦门市协同兴机械制造有限公司	Apr	李鸿斌	2024-4-25	完成
100016	厦门华泰利机电有限公司	May	李鸿斌	2024-6-26	完成
100334	厦门耐德电气有限公司	Jun	李鸿斌	2024-6-15	完成
100039	厦门赫克力电气科技有限公司	Jun	李鸿斌	2024-6-10	完成
100916	厦门市安康发工贸有限公司	Aug	李鸿斌	2024-8-29	完成
102474	上海雷博可电气股份有限公司	Aug	李鸿斌	2024-8-8	完成
101238	厦门唯群电气有限公司	Nov	李鸿斌		
101800	厦门维科英真空电器有限公司	Nov	李鸿斌		
100041	麦克奥迪(厦门)电气股份有限公司	Dec	李鸿斌		

供应商社会责任审核计划



厦门华电开关有限公司供应商审核计划

供应商： 厦门华泰利机电有限公司  
审核日期： 2024/6/26

Time Range/ 时间范围	Subject / Objective/ 审核项目及目标	Interviewee(s)/ 会审人员	Auditor(s)/ 审核人员
9:00-9:45	审核首次会议 - 审核介绍 - 工厂、组织结构及质量管理体系介绍	审核员 质量经理	李鸿斌 李鸿斌
9:45-12:00	体系文件评审和管理层会面 - 质量管理体系 - 客户管理 - 培训、安全、健康及环境 供应商管理 客户图纸管理	质量经理 业务经理 质量经理及人事经理 供应商管 技术经理	李鸿斌 李鸿斌 李鸿斌
11:00-16:00	现场审核 - 生产现场审核 - 不合格品管理 - 模具及设备维护保养审核 - IQC, IPQC 及 FQC/OQC 检验审核 - 测试实验室及测量设备校验系统 - 社会责任	生产经理 质量经理 维修经理 质量经理 质量经理 质量经理	
16:00-16:30	末次会议准备	审核员	
16:30-17:00	末次会议	ALL	



Huatech 供应商体系审核 - 审核表 MF01-01-07

1.1 质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.1 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.2 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.3 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.4 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.5 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.6 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.7 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.8 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.9 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.10 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.11 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.12 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.13 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.14 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.15 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.16 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.17 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.18 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.19 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.20 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.21 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.22 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.23 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.24 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.25 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.26 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.27 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.28 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.29 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.30 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.31 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.32 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.33 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.34 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.35 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.36 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.37 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.38 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.39 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.40 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.41 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.42 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.43 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.44 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.45 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.46 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.47 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.48 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.49 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.50 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.51 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.52 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.53 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.54 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.55 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.56 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.57 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.58 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.59 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.60 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.61 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.62 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.63 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.64 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.65 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.66 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.67 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.68 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.69 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.70 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.71 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.72 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.73 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.74 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.75 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.76 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.77 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.78 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.79 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.80 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.81 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.82 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.83 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.84 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.85 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.86 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.87 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.88 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.89 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.90 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.91 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.92 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.93 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.94 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.95 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.96 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.97 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.98 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.99 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论
1.1.100 符合性质量管理体系审核	得分	3	审核发现	不符合项	审核结论

供应商管理体系审核计划

审核日期	审核员	审核对象	审核范围	审核结论
2024-06-26	李鸿斌	厦门华泰利机电有限公司	质量管理体系	合格
2024-06-26	李鸿斌	厦门华泰利机电有限公司	环境管理体系	合格
2024-06-26	李鸿斌	厦门华泰利机电有限公司	职业健康安全管理体系	合格
2024-06-26	李鸿斌	厦门华泰利机电有限公司	能源管理体系	合格
2024-06-26	李鸿斌	厦门华泰利机电有限公司	信息安全管理体系	合格
2024-06-26	李鸿斌	厦门华泰利机电有限公司	供应链管理体系	合格
2024-06-26	李鸿斌	厦门华泰利机电有限公司	客户满意度管理体系	合格
2024-06-26	李鸿斌	厦门华泰利机电有限公司	社会责任管理体系	合格
2024-06-26	李鸿斌	厦门华泰利机电有限公司	综合管理体系	合格

现场审核记录

# 绿色采购

Green Purchasing

——2023年，公司使用环境标准筛选的新供应商百分比占比33.33%，开展环境评估的供应商占比45.08%。

供应商综合考评办法

编号: MI07-07-06

版本: 2.6 第 1 页 共 5 页

**发行**

制修订记录

文件版本	申请部门/申请人	制修订日期	制修订页次	制修订摘要
2.1	QES/邵英兰	2020/04/01	第 2~3 页	"3" "5"
2.2	EHS/吴晓云	2023/11/10	第 1~3 页	更新华电 Logo
2.3	QES/邵英兰	2024/06/21	第 2 页	"2.1"

ROHS 限制物质管理规章

编号: MI04-07-23

版本: 2.1 第 1 页 共 19 页

**发行**

制修订记录

文件版本	申请部门/申请人	制修订日期	制修订页次	制修订摘要
2.0				
2.1				

有害物质管理办法

编号: MI04-07-29

版本: 2.3 第 1 页 共 3 页

**发行**

制修订记录

文件版本	申请部门/申请人	制修订日期	制修订页次	制修订摘要
2.1	QES/邵英兰	2020/04/01	第 2~3 页	"3" "5"
2.2	EHS/吴晓云	2023/11/10	第 1~3 页	更新华电 Logo
2.3	QES/邵英兰	2024/06/21	第 2 页	"2.1"

会签记录

会签部门	会签人/日期	会签部门	会签人/日期

制定: 审核: 批准: 实施日: 2024/06/21

检测报告

编号: NGBEC2201628014 日期: 2022年07月11日 第1页,共14页

客户名称: 台化  
客户地址: 中国

样品名称:  
型号:  
以上样品及信息由客户

SGS工作编号:  
样品接收日期:  
检测周期:  
检测要求:  
检测方法:  
检测结果:  
检测结果概要:

检测要求:  
欧盟RoHS指令2011/65/EU (多溴二苯醚(PBBs), 多溴二苯并噻吩(BBPs), 邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP) 和邻苯二甲酸二异丁酯(DIBP)) 多环芳烃(PAHs)

通标标准技术服务有限公司  
授权签名  
  
Ashley Zhang 张倩倩  
批准签署人

测试报告

No. XMNML2101174101 日期: 2021年08月04日 第1页,共7页

以下测试之样品是由  
SGS工作编号:  
材料:  
生产厂家:  
样品接收日期:  
测试周期:  
测试要求:  
测试方法:  
测试结果:  
结论:

厦门华电开关有限公司  
厦门火炬高新区火炬

以下测试之样品是由申请者所提供及确认: 永磁体铁氧体元件

SGS工作编号: RP21-019546 - SZ  
样品接收日期: 2021年08月16日  
测试周期: 2021年08月16日 - 2021年08月20日  
测试要求: 根据客户要求测试  
测试方法: 请参见下一页  
测试结果: 请参见下一页

通标标准技术服务有限公司  
授权签名

Rae Chen 陈梅金  
批准签署人

测试报告

No. SZXEC2102595501 日期: 2021年08月20日 第1页,共6页

以下测试之样品是由申请者所提供及确认: 永磁体铁氧体元件

SGS工作编号: RP21-019546 - SZ  
样品接收日期: 2021年08月16日  
测试周期: 2021年08月16日 - 2021年08月20日  
测试要求: 根据客户要求测试  
测试方法: 请参见下一页  
测试结果: 请参见下一页

结论:  
基于所送样品进行的测试, 镉、铅、汞、六价铬、多溴联苯(PBBs)、多溴二苯醚(PBDEs)、邻苯二甲酸酯(如邻苯二甲酸丁酯(OBP)、邻苯二甲酸丁苯酯(BBP)、邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)和邻苯二甲酸二异丁酯(DIBP)) 的测试结果符合欧盟RoHS指令2011/65/EU附录II的修正指令(EU) 2015/863的限制要求。

通标标准技术服务有限公司深圳分公司  
授权签名  
  
Ford Shi 石常福  
批准签署人

## 打造绿色供应链

Creating a Green Supply Chain

### 携手伙伴共赢-驭风而上 合赢未来 匠心以致远 励新攀高峰

我们深知，健康、稳定、可持续发展的责任供应链对于企业稳固发展和履行社会责任都至关重要。我们与供应商、物流商、再制造企业等相关单位保持良好关系，协调共同建设绿色供应链管理平台，围绕从上游制造，原材料零部件采购，设计、生产、运输，以及再制造的产品全生命周期过程，以应用信息化的管理手段和管理工具为支撑，以产业链物质流、能量流、信息流、资金流的分析优化配置为抓手，以绿色采购为牵引，以能源效率提升为切入点，通过绿色供应链管理平台整合供应商平台、绿色设计平台、物流信息平台、使用服务平台、再制造平台等，对供应商进行绿色绩效考核、提出整改建议方案。

“驭风而上 合赢未来” —— 厦门华电第十六届合作伙伴大会



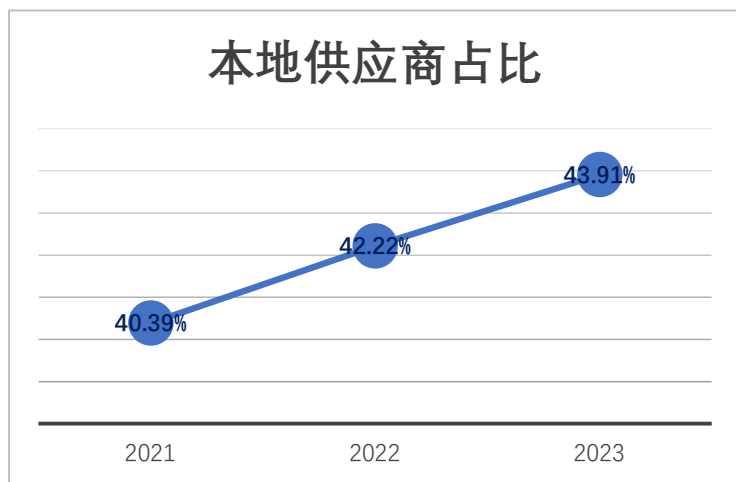
Huatech 厦门华电第十七届合作伙伴大会



## 打造绿色供应链


Creating a Green Supply Chain

我们优先开发本地供应商，每年提供供应商绩效考核结果输出，高、中风险供应商审核率100%，2023年低风险供应商占比96.99%，实现绿色采购；为工艺专家提供数据分析优化改进工艺的数据来源，实现绿色生产；应用模块化、集成化、智能化的装备，实现绿色生产；通过建立关于产业链上下游的约束机制、激励机制和合作机制，形成行业绿色发展的典型模式，带动链上企业向绿色发展转型，实现绿色采购、绿色生产、绿色产品并实现公司经济效益、生态效益和社会效益的协调优化。



# 第六章 助力成长 携手前行





厦门华电秉持以人为本的发展理念，将人才视为企业成长的核心驱动力。致力于推行平等、包容且多元化的用人原则，构建和谐稳定的劳动关系，并不断加强人才队伍建设，力求实现企业发展与员工个人成长的良性互动，为员工打造一个优越的职业发展平台。持续优化员工招聘、培养、晋升及关怀等各项措施，旨在不断提升员工的幸福感、成就感及归属感，确保每位员工都能在公司找到属于自己的价值定位。

## 安全生产

### ——安全管理

公司持续推进安全生产标准化体系的建设与实施，根据安全标准化基本规范和集团安全生产管理制度，修订5项公司安全管理制度，确保安全标准化系列工作常态化开展。2023年，公司安全生产投入173.42万元；安全生产较为平稳，全年无任何轻微伤及以上事故、火灾事故、重大设备事故，但发生轻伤事故1起，已妥善处理。

### ——承包商管理

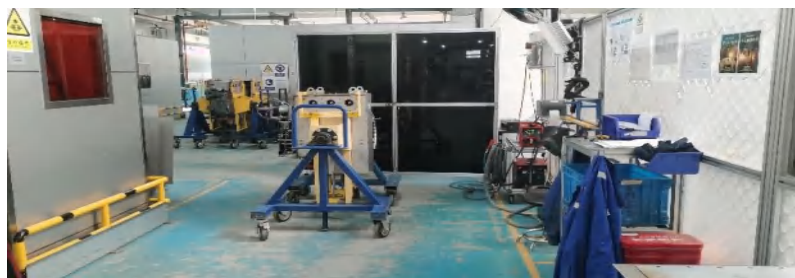
为提升安保人员正确应对突发事件的处置能力，规范岗位操作程序，确保客户、公司的生命财产安全和正常的工作秩序，我们针对全体安保人员进行了全方位的治安管理、消防知识、社会责任等培训课程。2023年，接受社会责任培训的安保人员占比100%。



## 安全生产

### ——职业健康管理

公司持续完善安全防护设施，设置警示标识、预警、联锁装置；设施设备做好安全防护工作。2023年，内部职业病防治公告栏以及职业病危害告知卡设置率100%。公司完成分部门职业危害岗位申报体检工作，对上岗前、离岗时和在岗期间人员体检并及时跟踪落实。报告期内，员工体检覆盖率100%。公司始终把员工生命安全放在首位，定期对作业场所进行职业病危害因素检测，并向员工公开结果。报告期内，公司员工个体防护用品配备率100%，劳保用品支出173,522.62元。



# 安全生产

## ——安全培训

加强安全教育培训，提升安全管理综合素养。2023年，参与安全类培训1,570人次，安全类培训支出26,973元，人均年培训53.91小时；特种作业培训持证上岗率100%

Huatech		2023年度厦门华电开关有限公司EHS宣传培训计划																	
序号	培训内容	培训形式	类型	对象	讲师	计划实施时间	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	完成情况
1	新员工三级安全培训	PPT、视频等	内训	新入职员工	各产线\班组负责人	2023-1月~12月													正常进行
2	特殊岗位人员取证、复审	理论、事件	外训	特殊岗位人员	外部培训机构老师	2023-1月~12月													正常进行
3	安全培训	早会	内训	各产线	各产线负责人	2023-1月~12月													正常进行
4	新员工专场安全培训	PPT、视频、授课等	内训	近期新入职员工	吴晓云	2023-1月~12月													正常进行
5	特种设备现场处置应急演练	示范与演练	内训	相关岗位员工	吴晓云	2023-1月													2023.1.5已完成
6	中层管理人员EHS基础知识与安全事故案例分享	PPT、视频、授课等	内训	中层管理人员	吴晓云	2023-2月													2023.2.10已完成
7	固定压力容器以及气瓶的使用的安全培训、相关法规、事故案例	PPT、视频、授课等	外训	相关岗位员工	外训老师	2023-5月													2023.6.13已完成
8	安全生产和职业卫生目标责任	制度、海报等	内训	全体员工	各产线、吴晓云	2023-7月													2023.6已完成
9	安全知识竞赛	线上	内训	全体员工	/	2023-6月													2023.8已完成
10	现场急救知识培训	PPT、实操、考试	外训	急救员	厦门红十字会	2023-8月													2023.8已完成
11	综合性应急演练与消防知识	演练	内训	全体员工	李志坚、吴晓云	2023-11月													2023.11已完成
12	辐射与化学品、油品、废液泄漏桌面演习	PPT、视频、桌面演习	培训、桌面演习	EP车间全体人员、维科英全体人员	吴晓燕	2023-12月													2023.11已完成



# 安全生产

## ——安全培训

加强安全教育培训，提升安全管理综合素养。2023年，参与安全类培训1,570人次，安全类培训支出26,973元，人均年培训53.91小时；特种作业培训持证上岗率100%。



Huatech		培训记录表		MF06-01-04					
Training Record		Training Record		Training Record					
课程名称 Course	中国管理人在EHS领域应用与五大基础	组织部门/讲师 Organizer/Trainer	吴晓云	课程日期 Venue	2023/2/10 15:00-17:00				
授课方式 Mode	201座训室	培训时间 Duration		授课方式 Mode					
授课风格 Style	Teaching	培训风格 Style	Special working training	培训内容 Content	1. 安全生产概述 2. 安全管理基础 3. 安全生产法律法规与标准 4. 职业卫生知识 5. 应急预案制定				
我已熟悉本培训涉及的各项内容。									
No.	工号 Staff No.	部门 Dept.	姓名 Name	签名 Signature	No.	工号 Staff No.	部门 Dept.	姓名 Name	签名 Signature
1	1720	生产技术和装备部	张浩	[Signature]	20	1716	服务中心	李润松	[Signature]
2	1463	生产管理部	周江川	[Signature]	1964	服务中心	黄俊峰	[Signature]	
3	1872	项目管理部	王军	[Signature]	1857	服务中心	陈国治	[Signature]	
4	1888	工程部	余其茂	[Signature]	1855	服务中心	张永成	[Signature]	
5	1078	配管厂	魏中清	[Signature]	2085	服务中心	张凡	[Signature]	
6	1018	生产部	李景波	[Signature]	0839	服务中心	王加	[Signature]	
7	2445	生产部	马国斌	[Signature]	1713	服务中心	杨志军	[Signature]	
8	1896	生产部	刘亮	[Signature]	0465	服务中心	沈志坚	[Signature]	
9	1710	生产部	张德林	[Signature]	1302	装备部	魏明强	[Signature]	
10	1820	生产部	张德军	[Signature]	0780	装备部	洪文旭	[Signature]	
11	2581	生产部	张长江	[Signature]	1996	装备部	李鸿斌	[Signature]	
12	1368	生产部	张俊	[Signature]	1715	装备部	张新华	[Signature]	
13	2687	生产部	张华	[Signature]	1178	装备部	吴海涛	[Signature]	
14	0855	生产部	张高	[Signature]	1288	装备部	洪清武	[Signature]	
15	1880	生产部	张林	[Signature]	2447	装备部	张林	[Signature]	
16	2256	生产部	张华	[Signature]	2005	装备部	张俊	[Signature]	
17	0759	生产部	张华	[Signature]	35	2441	装备部	谢元宝	[Signature]
18	1224	项目部	张华	[Signature]	37	2444	装备部	张俊	[Signature]
19	VE0017	福利部	张华	[Signature]	38				

Huatech		培训记录表		MF06-01-04					
Training Record		Training Record		Training Record					
课程名称 Course	中国管理人在EHS领域应用与五大基础	组织部门/讲师 Organizer/Trainer	吴晓云	课程日期 Venue	2023/2/10				
授课方式 Mode	201座训室	培训时间 Duration		授课方式 Mode					
授课风格 Style	Teaching	培训风格 Style	Special working training	培训内容 Content	1. 安全生产概述 2. 安全管理基础 3. 安全生产法律法规与标准 4. 职业卫生知识 5. 应急预案制定				
我已熟悉本培训涉及的各项内容。									
No.	工号 Staff No.	部门 Dept.	姓名 Name	签名 Signature	No.	工号 Staff No.	部门 Dept.	姓名 Name	签名 Signature
1	1914	AMS	王军	[Signature]	19				
2	2081	AMS	王军	[Signature]	20				
3	2295	LVS	王军	[Signature]	21				
4	1714				22				
5	0781				23				
6	VE0010				24				
7	1888	二程	余其茂	[Signature]	25				
8	1216	服务中心	李润松	[Signature]	26				
9	1872	项目管理部	王军	[Signature]	27				
10	1920	AMS	王军	[Signature]	28				
11					29				
12					30				
13					31				
14					32				
15					33				
16					34				
17					35				
18					36				

# 安全生产

## ——应急管理

公司组织完成公司级专项演练，锻炼了重大突发事件抢险组织能力，提升了应急处置技能。扩大应急救援队伍，强化应急响应机制。组织应急救援技能培训和AED专项部署，落实24小时应急救援响应机制。全面加强应急响应机制，有效提升员工应急救援能力。



**Huatech** 培训记录表 Training Record MF06-01-04

课程名称 Course	救护员培训	培训师/讲师 Organizer/Trainer	红十字会 吴老师
培训地点 Venue	201培训室	培训时间 Duration	2023/8/18 08:00-17:00
培训方式 Mode	Teaching		
培训类别 Style	Personal competence skill		
培训内容 Content	心肺复苏及AED的使用方法，创伤救护等初级急救救护的核心知识，常见急病、意外伤害、突发事故的应急处置。		

我已熟悉并涉及的各项内容。

No.	工号 Staff No.	部门 Dept.	姓名 Name	签名 Signature	No.	工号 Staff No.	部门 Dept.	姓名 Name	签名 Signature
1	1994	服务中心	洪晓娟	[Signature]	21	1304	中国石化生产部	吴朝林	[Signature]
2	2516	服务中心	赵文娟	[Signature]	22	1980	中国石化生产部	陈为方	[Signature]
3	2397	服务中心	梁海晶	[Signature]	23	2581	炼油生产部	张长江	[Signature]
4	VC0027	维修部	范正海	[Signature]	24	1690	炼油生产部	周亮东	[Signature]
5	VC0034	维修部	代茂才	[Signature]	25	1988	炼油生产部	陈少群	[Signature]
6	1791	维修部	代茂	[Signature]	26	1937	炼油生产部	徐炳东	[Signature]
7	1945	维修部	林永强	[Signature]	27	2401	炼油生产部	上官正峰	[Signature]
8	1715	维修部	陈东平	[Signature]	28	2718	炼油生产部	何文	[Signature]
9	1947	维修部	侯杰	[Signature]	29	2810	炼油生产部	潘霖	[Signature]
10	1858	维修部	陈国成	[Signature]	30	2295	炼油生产部	何国平	[Signature]
11	2156	维修部	廖乃强	[Signature]	31	2256	炼油生产部	杨有强	[Signature]
12	1441	维修部	李新武	[Signature]	32	2265	炼油生产部	杨国武	[Signature]
13	2899	维修部	吴晓云	[Signature]	33	1016	燃料厂	魏松清	[Signature]
14	1996	维修部	李国斌	[Signature]	34	1106	维修部	叶家强	[Signature]
15	1976	维修部	郑超	[Signature]	35	2179	维修部	安白雷	[Signature]
16	1163	技术部	张扶军	[Signature]	36	2941	维修部	张崇林	[Signature]
17	2329	战略及商务管理部	张克均	[Signature]	37	2850	技术部	李建华	[Signature]
18	2188	中国石化生产部	陈少云	[Signature]	38	2183	市场部	梅少珍	[Signature]
19	2596	中国石化生产部	胡江雷	[Signature]	39	2723	维修部	宋开良	[Signature]
20	2538	中国石化生产部	张志阳	[Signature]	40				

备注/Remarks:  
 1. 准时出席 on time—“√”，请假/缺席 Apply for Leave—“/”，未经批准缺席 without permission—“×”，迟到/早退 for being late—“△”，早退 Leave in advance—“▽”。  
 2. 凡参加培训的学员必须签到，在签到表上签字，否则不予承认培训记录。如有弄虚作假行为，公司将追究当事人责任。  
 Participants must join the training on time and sign the form firstly. Who is late for training or does not sign will be given punishment of warning for particular week. No student without permission will be regarded as absence from work.

Revision: 3.1 2019/04/22



## 员工权益

### ——合规用工

公司始终坚持规范用工原则，高度重视员工权益的维护工作，通过法律、制度及合同等多重手段，全面保障员工的合法权益不受侵害。在2023年，公司对人力资源管理制度进行了修订，进一步细化了岗位调动、薪资福利及考勤管理等相关规定。公司严格依法与员工签订劳动合同，实现了全员劳动合同签订率达到100%的目标。同时，公司为员工提供全面的社会保险，并全员参与年金制度，确保员工的福利保障得到充分满足。在福利保障体系方面，公司不断完善相关制度，如健康体检、员工健康档案及休假制度等，确保员工的身心健康得到切实关注。公司依法保障员工的休假权益，员工可享受带薪年假、探亲假、产假、婚假、丧假及工伤假等多种假期。此外，公司还积极调处劳动争议纠纷，有效避免了劳动争议案件的发生，为员工创造了一个和谐稳定的工作环境。。

### ——平等包容

公司规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；员工依法享有自由结社和集体谈判的权利，不反对员工在自愿及不违反当地法律的基础上，参加当地合法注册的工会的合法活动。报告期内，厦门华电不存在任何使用童工、强迫劳动、歧视和骚扰等行为。

## 员工权益

### ——多元化构成

公司共有770人，其中男员工579人、女员工191人、少数民族员工26人、本地籍（厦门市）员工208人；女性高级管理人员占比16.7%，少数民族管理人员0人。2023年，公司员工流动率17.1%

管理层构成（不包括董事会成员）		员工类型	人数	占比
总人数	23	年龄	30岁以下	24.55%
其中：本地籍（厦门市内）管理人员人数	12		30-50岁	71.82%
女性管理人员人数	3		50岁以上	3.63%
来自少数民族管理人员人数	0	学历	硕士及以上	2.73%
			本科	38.05%
			大专及以下	59.22%
		民族	汉族	96.62%
			畲族	0.91%
			土家族	0.78%
			苗族	0.65%
			布依族	0.26%
			回族	0.26%
			满族	0.26%
			仫佬族	0.13%
			壮族	0.13%

## 员工权益

### ——招聘

2023年，公司进行校招及社保，保障雇佣来源多样性，公平公正进行。

### ——薪酬福利

公司制定绩效管理优化方案，将部门及干部绩效得分与公司效益挂钩，层层传导压力，压实责任，确保公司年度经营指标的实现。公司年度调薪基于员工上年度考核评价结果重新对应新年度的基本工资标准，依据员工级别和所聘职务确定其绩效工资标准。定期开展薪酬水平调研，确保公司薪酬福利水平在同地区同行业中处于中上水平，确保公司薪酬福利具有较大吸引力，维持工资水平覆盖员工工作生活基本要求；集体合同中也针对薪酬内容进行协商要求，确保员工的利益。报告期内，公司工资低于维持工资的直属员工百分比为0，薪酬低于维持工资的所有员工（包括直属员工、独立合同工和外派工）百分比为0。

年度	男员工平均月薪 (元)	女员工平均月薪 (元)	最高薪酬人员年薪 (元)	其他员工平均年度薪酬 (元)
2021年	7235	7068	600000	108500
2022年	7719	7691	700000	119350
2023年	8514	8406	800000	131750

## 员工权益

### ——民主管理

公司致力于建立健全以职工代表大会为核心的民主管理体系，以此促进和谐劳动关系的构建，并确保员工在知情、参与、表达及监督等方面的权利得到充分落实。为及时了解员工需求与期望，公司定期组织员工满意度调查。在涉及公司重大决策，特别是那些关乎员工切身利益的议题时，公司坚持倾听员工的声音，确保这些决策必须通过职工大会或职工代表大会的严格审议与批准。目前，公司内通过正式程序选举产生的职工代表占比达到员工总数的8%，而集体协议则全面覆盖了所有员

工

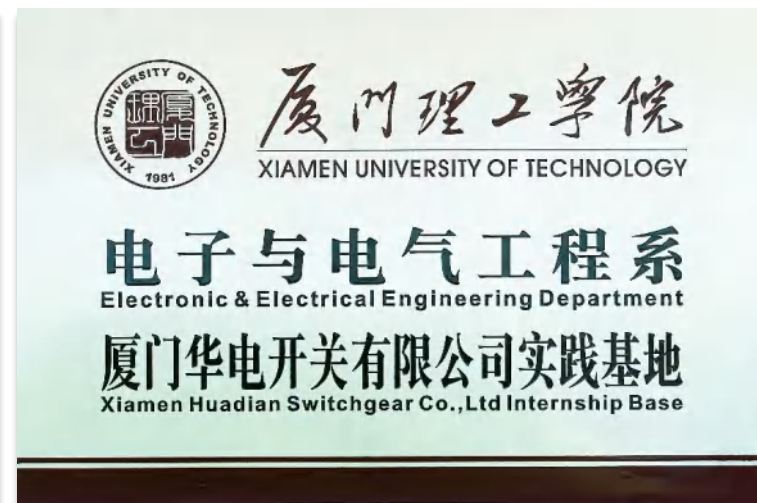
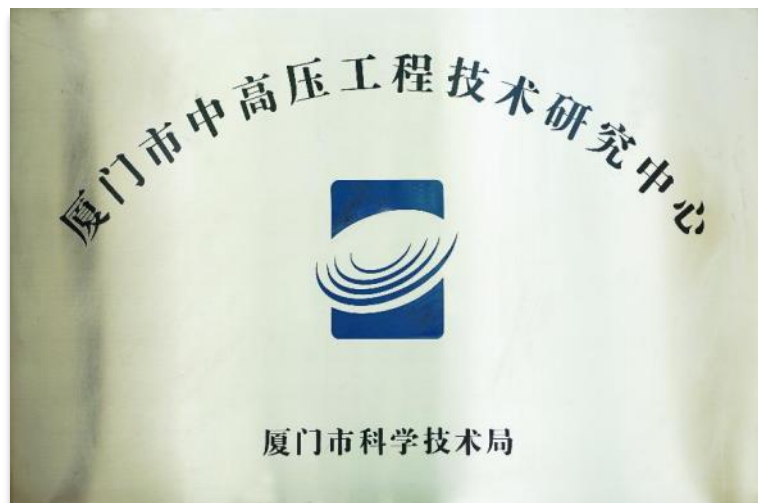


## 人才培养

公司秉持“人才优先，赋能发展”的经营理念，努力培养研发、制造、销售、管理等全方位的专业化人才。公司有着专业、完善的培训体系，并与各知名科研院所及高校保持长期合作关系。公司形成了科学化的管理模式，清晰的组织架构，严明而不失人性化的管理制度，制定了优秀人才引进制度及技术人员进修制度，都是为了吸引和激励科技人才不断创新和自我提高。

公司还和多家高校深度合作，共同培养人才。

——2023年，公司参与培训2365人次，培训总支出19.4万元，人均年培训15小时。



## 人才培养

为帮助员工实现职业生涯目标，最终实现个体发展与公司发展的有机融合，公司设计了岗位发展和职称发展两大路径，以便所有员工都能从公司设计的发展通道中找到适合自己的发展路径。2023年，获得职业晋升的员工40人。



## 关爱员工

厦门华电严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，依法与员工签订劳动合同,保护员工的合法权益。公司依法制定并实施内部管理制度，建立了规范化的薪酬福利体系。公司按时、足额向员工发放劳动报酬，努力提高员工生活水平。公司认真贯彻劳动保护制度，通过多种渠道保障员工利益，不断改善员工的工作环境、工作条件，定期对员工工作安全进行检查申报工作，建立职业卫生档案，发放劳保用品，开展岗位职业病危害因素定期测评，开展职业性健康监护，建立职工职业健康档案，建立职业病患者管理档案，并建立了ISO45001职业安全健康管理体系。



## 关爱员工

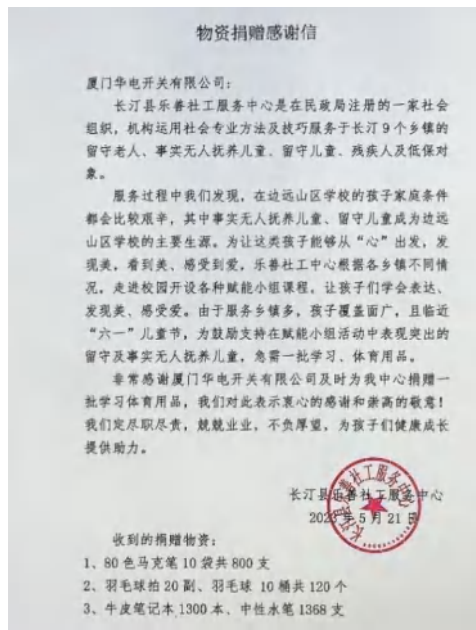
厦门华电通过开展“合理化建议”、“生日会”、“家庭日”的活动，调动员工的主观能动性，营造出“质量至上、生命至上、全员参与”的企业氛围，将全面质量、安全管理的理念灌输到每一位员工心中。

公司将员工的健康和视为最大的福祉，以环境的可持续发展为企业的重要责任，并每年度进行员工满意度调查，重视员工的意见，不断提高员工满意度。



# 回馈社会

多年来，厦门华电做大、做强企业的同时，始终不忘自身的社会责任，热心公益事业。自成立以来，公司围绕战略目标，根据行业特点、地域实际回馈社会。如公司派技术人员助力2010亚运会、2011年深圳第26届世界大学生夏季运动会、2019年第七届世界军人运动会等，为社会大型活动保电护航。在2020年新冠疫情，“一罩难求”的背景下，为医疗机构捐助口罩等。



# 回馈社会

## 广州供电局物流中心

### 感谢信

厦门华电开关有限公司:

动感亚运，感动亚洲，一场激情的亚运盛会在温馨的歌声中圆满落幕。贵司的鼎力支持和热情服务为广州供电局亚运保供电工作取得圆满成功提供了可靠保障，为此特向付出艰辛努力的贵司全体员工表示衷心的感谢和诚挚的慰问!

广州亚运会和亚残运会的成功举办，极大地促进了广州经济社会发展，极大地提升了南方电网公司“万家灯火、南网情深”的服务形象。在这场有史以来最重大、最艰巨的保供电攻坚战中，贵司提供了优质的备品备件及可靠的保供电服务支持，确保了广州供电局实现零缺陷、零失误、零误操作的保供电承诺，你们的热情服务、顾全大局、不畏艰难的精神铸造了广州供电局的责任金牌，为弘扬南方电网公司的品牌形象增光添彩。

希望贵司今后继续发扬亚运保供电精神，全力做好电力物资供应和供电服务工作，为广州供电创造新的辉煌!

二〇二〇年十二月三十日



## 感谢信



厦门华电开关有限公司:

衷心感谢贵单位对深圳第26届世界大学生夏季运动会(以下简称深圳大运会)保供电工作的大力支持与全力配合。本届深圳大运会保供电是一项光荣而重大的政治任务，为确保大运会保供电工作万无一失，贵单位派出技术精湛的专业技术人员(或提供备品支持)，积极主动配合我局开展大运会保供电物资保障工作。

在赛时保供电期间，贵单位提供的专业技术支持人员与我局保供电人员一起认真贯彻落实各项保供电工作方案，周密细致地落实各项保供电措施，确保了深圳电网涉大输、变、配电设备设施的安全稳定运行和涉大场馆及重要用户的可靠供电，为深圳举办一届“更精彩、更成功、更具影响力”的大运会做出了积极贡献，实现了南方电网公司“为大运会提供世界一流的供电保障”的庄严承诺。

在此，谨向贵单位致以诚挚的感谢和崇高的敬意!祝愿贵单位各项事业百尺竿头，更进一步!祝愿各位领导 and 同事们身体健康、工作顺利!也祝愿贵单位与深圳供电局的情谊源远流长。

深圳第26届世界大学生夏季运动会

保电保障指挥部

厦门华电开关有限公司

深圳供电局

二〇二〇年八月二十四日



## 感谢信

全体寄售合作供应商:

10月18日至27日,第七届世界军人运动会在武汉隆重举行,这是继北京奥运会后我国举办的规模最大的国际体育盛会。古有“兵马未动、粮草先行”,今有“电力建设、物资先行”,国网武汉供电公司能圆满完成军运会供电保障任务,尤其是开闭幕式期间的应急物资供应保障任务是和在座各位的倾力支持分不开的。

武汉供电公司向各位献上最诚挚的感谢,感谢各位以不胜不休的决心、只争朝夕的干劲、舍我其谁的担当,优质高效完成军运会物资供应保障工作,为军运会保电万无一失保驾护航,贡献各自的品牌力量。

国网武汉供电公司

二〇一九年十月二十日



## 中国石化集团有限公司物资装备部

### 感谢信

厦门华电开关有限公司:

多年来,贵公司积极践行绿色发展理念,助力易派客平台建设,对我单位工作给予了大力支持。特别是2020年,贵公司履行社会责任,真心奉献,慷慨捐资,携手我单位积极参与精准扶贫工作,助力打赢脱贫攻坚战。我们专此致函,表示衷心感谢!

2021年是中国共产党成立100周年,是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年。希望贵我双方坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实中央决策部署,服务国家重大战略,进一步加强合作、深化交流、共赢发展,共同为全面建设社会主义现代化国家作出贡献。

祝贵公司各项事业蓬勃发展,蒸蒸日上!

中国石化物资装备部

2021年3月19日



# 第七章 稳中求进 永续运营



## 公司治理

公司持续完善公司治理架构，推动内部制度体系建设健全，不断提升公司治理水平。董事会成员具备不同专业背景，各自在元器件、配电设备、经济管理、会计与财务管理等领域积累了丰富的经验，为董事会决策提供了多元化视角，为公司制定经营方针提供了专业性意见。公司严格遵守《股东大会议事规则》《公司章程》等相关要求，以规范的程序进行股东大会的召集、召开和表决，确保股东充分了解并有效参与公司的决策，保障其合法权益。

关键数据：总人数**5**人；**4**人50岁以上、**1**人40-50岁；男性占比**100%**；

2023年，召开会议**3**次、讨论审议事项**3**项

董事会构成	
总人数	5
其中：本地籍（厦门市内）人数	1
女性人数	0
来自少数民族人数	0
30岁以下人数	0
30岁-50岁人数	1
50岁以上人数	4

## 内控审计

公司紧密围绕其发展战略与核心业务，持续构建以风险为导向的审计评价监督体系，该体系独立客观、求真务实且专业高效，形成了多层次、全面覆盖、全方位的审计监督网络，有效实现了审计价值的增值，为公司的经营管理目标及高质量发展提供了坚实的保障。

在内控合规方面，公司稳步推进相关工作，积极开展风险排查，精准识别企业运营中的痛点问题，并持续推动企业优化业务流程，化解潜在风险。通过风控防线的联动协作，形成了强大的合力效应。同时，公司注重普法宣传的深入实施，普法工作直达一线岗位，通过举办环保法律专题培训、赠送环境普法书籍等活动，切实提升了员工的法律意识。

在报告期内，公司未发生任何违法事件，也未因违反社会和经济法规而遭受高额罚款或非货币性制裁。

## 投诉举报

公司积极拓宽渠道，广泛收集群众意见，致力于满足职工的合理需求。为确保信访沟通顺畅无阻，公司特别设立了专项举报热线和电子邮件信箱，既接受匿名也接受非匿名的举报。一旦接收到举报信息，公司将立即对举报线索展开专项调查。在此过程中，公司严格执行举报人保护政策，全方位保护举报人的信息及人身安全，严禁任何形式的非法歧视或报复行为。对于负责接受举报投诉或参与舞弊调查的工作人员，公司明确要求他们不得擅自向任何部门或个人透露举报人的相关信息及举报内容，以确保举报流程的公正性和安全性。

2023年，公司未发生腐败/不正当竞争行为等内容相关的诉讼案件。

## 廉洁建设

公司始终坚守合规运营的原则，秉持商业道德，致力于营造和谐的商业氛围，并将其深深植根于公司的日常运营之中。为此，公司制定了一系列廉洁管理制度，如廉洁管理办法等，以规范员工行为。在人员管理方面，公司持续进行优化，严格按照公司要求执行敏感岗位的轮岗制度，并对新到岗的敏感岗位人员进行廉洁教育，旨在构建坚实的防腐拒变思想屏障。

此外，公司还定期组织部门廉洁从业专题教育活动，通过学习廉洁案例，提醒员工警惕廉洁风险，共同营造风清气正的廉洁氛围。公司还通过多层级、多领域的立体式廉洁警示教育，以及纪法衔接的全覆盖，不断扩大警示教育的效果，强化员工的廉洁自律意识和履职担当精神，进一步筑牢“不想腐”的思想防线。

### 关键数据

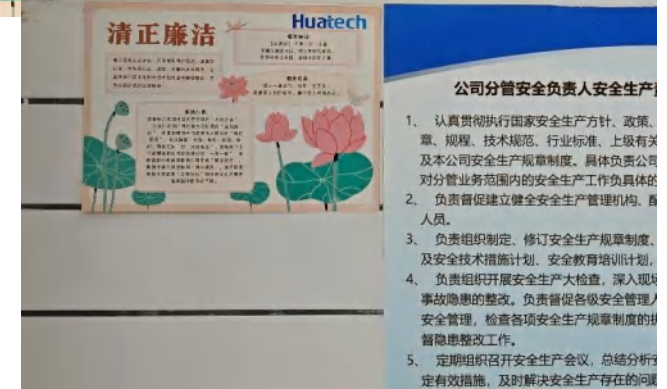
2023年，接受廉洁政策及培训的管理层人员占比**100%**，全体职工接受廉洁培训教育；公司内部经确认的腐败事件为**0**起；业务伙伴因腐败被终止合同的事件**0**起，公开诉讼的腐败案件**0**起。

# 廉洁建设



**Huatech** 培训记录表 Training Record MF06-01-04

课程名称 Course	廉洁教育专项培训	组织部门/讲师 Organizer/Trainer	人力资源部-赵巧凤						
培训地点 Venue	培训室201	培训时间 Duration	2023.10.16 14:00-16:00						
培训方式 Mode	Teaching								
培训风格 Style	Special working training								
培训内容 Content	1、什么是腐败 2、反腐起源 3、案例分享								
我已熟悉本培训涉及的各项内容。									
No.	工号 Staff No.	部门 Dept.	姓名 Name	签名 Signature	No.	工号 Staff No.	部门 Dept.	姓名 Name	签名 Signature
1	1270	钟洪波	供应管理部	[Signature]	19				
2	0580	王娜	供应管理部	[Signature]	20				
3	0783	包建斌	供应管理部	[Signature]	21				
4	0926	杨永泰	供应管理部	[Signature]	22				
5	1087	潘进德	供应管理部	[Signature]	23				
6	1544	万慕懿	供应管理部	[Signature]	24				
7	2027	严春连	供应管理部	[Signature]	25				
8	2392	方奕伟	供应管理部	[Signature]	26				
9	2492	林天顺	供应管理部	[Signature]	27				
10	2819	余周影	供应管理部	[Signature]	28				
11	1171	人力资源部	张巍	[Signature]	29				
12					30				
13					31				
14					32				
15					33				
16					34				
17					35				
18					36				



廉洁教育培训&宣导海报

## 信息安全建设

公司高度重视信息安全日常管理，全力推进ISO27001网络信息安全体系的认证与实施工作，并严格落实安全管理责任，确保重大信息安全事故得到有效防控，实现了“零”发生的目标。在报告期内，公司未遭遇任何信息安全泄露事件，也未发生客户隐私泄露的情况。

同时，公司积极致力于信息化系统的维护与优化工作，确保产、供、销、研等各大业务板块的信息化系统能够稳定运行，并实现了全面深入的覆盖。通过解决业务痛点、深入挖掘提升潜力，公司不断提升管理水平，为业务的持续发展和创新提供了坚实的信息化支撑。

关键数据：重大信息安全事故“零”发生



# 信息安全建设

## 信息安全及保障



ISO27001一阶段审核发现点汇总

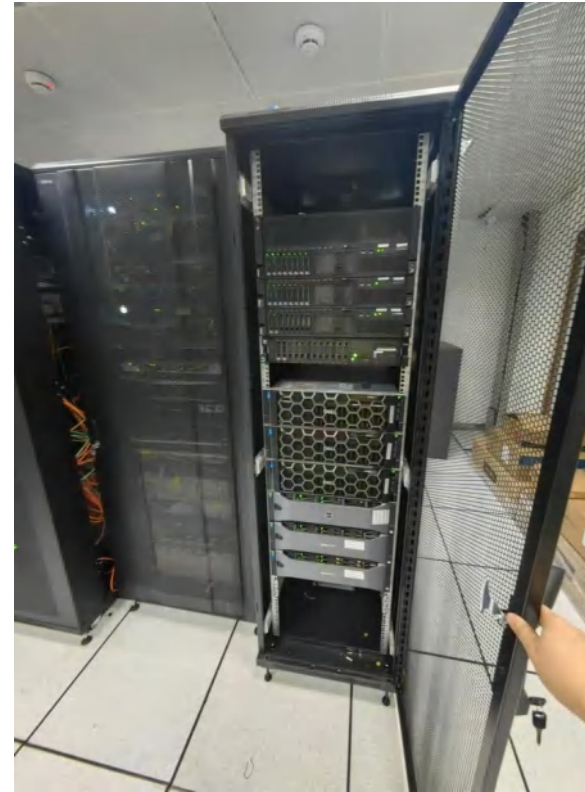
类别	发现点描述	责任人	整改内容	整改截止时间	实际完成时间	备注	
重大发现点	1、HD-ISMS-14 适用性声明及措施清单 v1.0 部分条款的制度描述和制度空白或错	各部门负责人	修订文件HD-ISMS-14 适用性声明及措施清单	2024-10-31	2024-9-30		
	2、A.5.9-5.12未编制信息及其资产清单、分级和标识的制度, 识别的信息资产无资产所有者, 无信息分级	邵英兰 各部门负责人	编制信息及其资产清单、分级和标识的制度 识别各部门信息资产, 编制信息资产清单	2024-11-8	2024-10-10	已跟进, 供研管理	
非重大发现点	1、4.1/4.2 《相关方需求和期望识别表》20240220、《风险和机遇控制措施表》(2024/1/05), 未包括针对气候变化的风险和机遇及应对措施	邵英兰	《相关方需求和期望识别表》20240220、《风险和机遇控制措施表》(2024/1/05) 上追加针对气候变化的风险和机遇及应对措施	2024-10-31	2024-10-10		
	2、《HD-ISMS 信息安全 管理手册 v1.0》10.1和10.2先后顺序与2022版不一致	邵英兰	修订《HD-ISMS 信息安全 管理手册》	2024-10-31	2024-9-30		
	3、风险评估和处置过程 1) 风险处置选项部分选择的规避风险, 与选择的风险处置措施(降低)不一致 2) 风险评估和处置结果未得到风险责任人的批准	各部门负责人	修订信息安全风险评估表	2024-10-31	2024-10-10	风险评估表已追加编制, 各负责人再确认	
	4、条款8.2: 抽查附录A相关控制的风险处置计划, 下列控制条款相关的风险处置计划(规章制度), 不能达到相应控制的要求						
	1) A.5.1 未编制信息安全策略	李根、邵英兰、赵巧凤	编制信息安全策略	2024-11-8		待更新	
	2) A.5.3 未识别相互冲突的职责	李根	识别相互冲突的职责, 建议编制表格来进行识别	2024-11-8		待更新	
	3) A.5.8 未策划项目中的信息安全	邵英兰	修订MI04-07-03承包方安全管理办法	2024-10-31	2024-10-10		
	4) A.5.18 制度要求评审周期和抽查率由业务自己定, 未提供评审计划	林汀晖	修订HD-ISMS-08 用户访问控制程序	2024-10-31	2024-10-10		
	5) A.5.21 未策划ICT 供应链的信息安全管理	李根	编制ICT供应链的信息安全管理制度	2024-10-31	2024-10-10		
	6) A.5.30 策划的制度是灾难恢复管理计划, 但未提供该计划	林汀晖	编制灾难恢复管理计划	2024-10-31	2024-10-10		
	7) A.5.31 MP04-05 法规管理程序未完成信息安全相关法律法规及合同要求的清单	邵英兰、李根	修订MP04-05 法规管理程序, 编制法律法规评估表	2024-10-31	2024-10-10		
	8) A.5.34 未对人员职位采集进行授权	赵巧凤	编制人员采集与授权同意书, 并进行签署	2024-11-8	2024-11-8		
	9) A.5.36 未对信息安全策略、原则和标准的符合性进行评审	各部门负责人	编制自查表并进行自查	2024-11-8	2024-11-8		
	10) A.5.37 未编制信息处理设施的操作规程(部分)	李根/林汀晖	编制信息处理设施的操作规程, 再进行发布或共享	2024-11-8	2024-10-10		
11) A.6.5 未策划任变更的责任	赵巧凤	修订HD-ISMS-12 人力资源信息安全管理程序	2024-11-8	2024-11-11			
12) A.7.1 未策划厂区安全边界的防护要求	赵巧凤	修订HD-ISMS-12 人力资源信息安全管理程序, MI04-07-21 外来人员进出管理制度	2024-11-8		待更新		
13) A.7.9 选择不适用的理由与实际不符	李根	修订HD-ISMS-14 适用性声明及措施清单	2024-10-31	2024-9-30			
14) A.8.8 未策划漏洞扫描, 如何修复漏洞的要求	李根	修订MI04-01-10 信息技术管理制度	2024-10-31	2024-10-10			
15) A.8.13 未对网络设备进行备份(如防火墙)	林汀晖	在MP04-01-06 备份任务检查和还原记录上追加网络设备备份	2024-10-31	2024-10-11			
16) A.8.24 未策划密钥的管理	李根	在文件MI04-01-10 信息技术管理制度追加密钥的管理	2024-10-31	2024-10-12			

备注: 各部门负责人泛指李根、林汀晖、赵巧凤、丁敏、郑敏敏、蔡少珍、耿磊、余其贵、李剑胜、张佳、张瑞霞、万海鑫、梁峰达、谢晋才、邵英兰。

ISO27001管理体系审验工作开展情况

# 信息安全建设

## □ 精进公司信息化水平

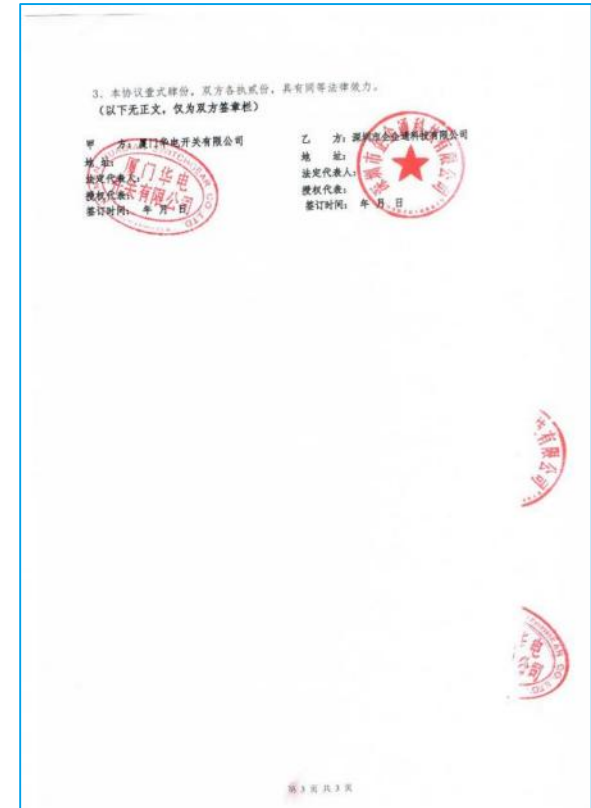
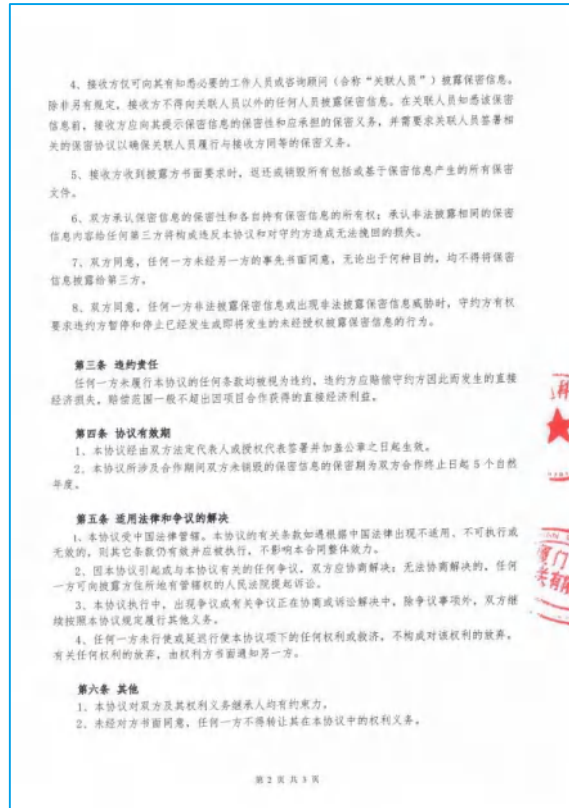


部门	工号	姓名	考勤号	卡号	刷卡时间	进/出	设备号	设备名称
IT基础架构与安全	2300	陈智仁	2300	0009207482	2023-1-4 14:56		1123237255	办公五楼机房
IT基础架构与安全	2300	陈智仁	2300	0009207482	2023-1-4 15:05		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-1-4 15:57		1123237255	办公五楼机房
IT基础架构与安全	2300	陈智仁	2300	0009207482	2023-1-4 16:01		1123237255	办公五楼机房
IT基础架构与安全	2300	陈智仁	2300	0009207482	2023-1-4 16:29		1123237255	办公五楼机房
临时	0648	林汀辉	2806125619	0001510398	2023-1-5 15:52		1123237255	办公五楼机房
临时	0648	林汀辉	2806125619	0001510398	2023-1-6 15:08		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-1-11 15:08		1123237255	办公五楼机房
IT基础架构与安全	2300	陈智仁	2300	0009207482	2023-1-12 16:47		1123237255	办公五楼机房
IT基础架构与安全	2300	陈智仁	2300	0009207482	2023-1-13 9:47		1123237255	办公五楼机房
临时	0648	林汀辉	2806125619	0001510398	2023-1-17 9:13		1123237255	办公五楼机房
临时	0648	林汀辉	2806125619	0001510398	2023-1-17 10:13		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-1-19 10:55		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-1-20 13:42		1123237255	办公五楼机房
临时	57	曾明华	4125555584	0013625214	2023-2-6 16:32		1123237255	办公五楼机房
临时	1678	丁莉	436873015	0011951344	2023-2-7 9:15		1123237255	办公五楼机房
临时	1678	丁莉	436873015	0011951344	2023-2-9 11:20		1123237255	办公五楼机房
临时	1678	丁莉	436873015	0011951344	2023-2-9 13:26		1123237255	办公五楼机房
临时	0648	林汀辉	2806125619	0001510398	2023-2-9 14:14		1123237255	办公五楼机房
临时	0648	林汀辉	2806125619	0001510398	2023-2-11 10:51		1123237255	办公五楼机房
临时	0648	林汀辉	2806125619	0001510398	2023-2-12 15:49		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-2-26 9:17		1123237255	办公五楼机房
临时	1678	丁莉	436873015	0011951344	2023-2-26 10:33		1123237255	办公五楼机房
临时	1678	丁莉	436873015	0011951344	2023-2-26 10:52		1123237255	办公五楼机房
临时	1678	丁莉	436873015	0011951344	2023-2-26 11:42		1123237255	办公五楼机房
临时	57	曾明华	4125555584	0013625214	2023-2-26 15:19		1123237255	办公五楼机房
临时	0648	林汀辉	2806125619	0001510398	2023-3-2 15:17		1123237255	办公五楼机房
临时	57	曾明华	4125555584	0013625214	2023-3-2 15:33		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-3-5 13:36		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-3-7 10:24		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-11-18 16:49		1123237255	办公五楼机房
后勤	0228	李志坚	778782130	0014362366	2023-11-18 17:04		1123237255	办公五楼机房
临时	0648	林汀辉	2806125619	0001510398	2023-11-19 10:41		1123237255	办公五楼机房
后勤	0177	周相兵	3189109634	0014260254	2023-11-19 15:36		1123237255	办公五楼机房
后勤	0177	周相兵	3189109634	0014260254	2023-11-19 15:37		1123237255	办公五楼机房
后勤	0177	周相兵	3189109634	0014260254	2023-11-19 16:00		1123237255	办公五楼机房
后勤	0177	周相兵	3189109634	0014260254	2023-11-19 16:01		1123237255	办公五楼机房
后勤	0177	周相兵	3189109634	0014260254	2023-11-19 16:02		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-11-23 13:08		1123237255	办公五楼机房
后勤	0177	周相兵	3189109634	0014260254	2023-11-23 15:05		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-11-25 13:23		1123237255	办公五楼机房
后勤	0228	李志坚	778782130	0014362366	2023-11-26 16:57		1123237255	办公五楼机房
后勤	0177	周相兵	3189109634	0014260254	2023-11-27 9:19		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-11-27 15:56		1123237255	办公五楼机房
后勤	0228	李志坚	778782130	0014362366	2023-11-30 16:05		1123237255	办公五楼机房
后勤	0228	李志坚	778782130	0014362366	2023-12-1 9:20		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-12-1 13:40		1123237255	办公五楼机房
后勤	0648	林汀辉	2806125619	0001510398	2023-12-3 8:25		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-12-7 14:42		1123237255	办公五楼机房
后勤	0228	李志坚	778782130	0014362366	2023-12-8 9:50		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-12-8 16:19		1123237255	办公五楼机房
后勤	0177	周相兵	3189109634	0014260254	2023-12-9 15:05		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-12-10 15:37		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-12-11 13:39		1123237255	办公五楼机房
临时	0648	林汀辉	2806125619	0001510398	2023-12-11 14:40		1123237255	办公五楼机房
IT基础架构与安全	2300	陈智仁	2300	0009207482	2023-12-11 15:28		1123237255	办公五楼机房
IT基础架构与安全	2300	陈智仁	2300	0009207482	2023-12-14 9:44		1123237255	办公五楼机房
临时	1533	黄益娇	3189138818	0025001758	2023-12-28 9:05		1123237255	办公五楼机房
IT基础架构与安全	2300	陈智仁	2300	0009207482	2023-12-30 9:06		1123237255	办公五楼机房

机房及监控管理

# 信息安全建设

## □ 精进公司信息化水平



机房维保单位保密协议

# 信息安全建设

## □ 精进公司信息化水平



**Huatech** 文件与资料借用登记表

序号No.	文件/资料编号 Serial No. of Documents	文件/资料名称 Title of Documents	数量 Quantity	归还日期 Return Date	备注 Remark
1.	NO.215291	XG N102-12F V11620-20(2000+2)	1	1004.9	
2.	NO.20190019A	XG N10-12(2) V11620-25(2000+2)	1	1004.9	
3.	NO.21180816S	XG N10-12(2) V11620-25(2000+2)	1		

借用原因/用途Usage:   
 借用部门: MKT   
 借用人/日期: 张海洋 2023-9-06   
 部门经理签字: \_\_\_\_\_

**Huatech** 文件与资料借用登记表

序号No.	文件/资料编号 Serial No. of Documents	文件/资料名称 Title of Documents	数量 Quantity	归还日期 Return Date	备注 Remark
	CEP1-44-2023-79	Aviary - 2次航管指令数据周报	1	2023.12.04	张海洋

借用原因/用途Usage:   
 借用部门: MKT   
 借用人/日期: 张海洋 2023-12-04   
 部门经理签字: \_\_\_\_\_

**Huatech** 文件与资料借用登记表

序号No.	文件/资料编号 Serial No. of Documents	文件/资料名称 Title of Documents	数量 Quantity	归还日期 Return Date	备注 Remark
1.	NO.12X002-S	12级AMS-T150	1		
2.	NO.12X003-S	12级AMS-T1750	1	2023.7.30	
3.	NO.12X004-S	12级AMS-PTSE	1		
4.	NO.0717-1089	12级AMS和AT-CE系统测试	1		

借用原因/用途Usage:   
 借用部门: MKT   
 借用人/日期: 张海洋 2023-6-26   
 部门经理签字: \_\_\_\_\_

**Huatech** 文件与资料借用登记表

序号No.	文件/资料编号 Serial No. of Documents	文件/资料名称 Title of Documents	数量 Quantity	归还日期 Return Date	备注 Remark
1	NO.210086-S	张海洋	1		
2	NO.210087-S	张海洋	1	2023.6.26	
3	NO.215291		1		
4	NO.20190019A		1		

借用原因/用途Usage:   
 借用部门: MKT   
 借用人/日期: 张海洋 2023-6-26   
 部门经理签字: \_\_\_\_\_

**Huatech** 图书借阅登记表  
Control List for the Distribution and Return of Files and Data

序号No.	借书名称 Title of Book	数量 Quantity	借书人姓名 Borrower's Name	借书日期 Borrow Date	归还日期 Return Date	备注 Remark
1	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
2	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
3	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
4	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
5	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
6	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
7	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
8	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
9	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
10	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
11	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
12	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
13	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
14	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
15	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
16	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
17	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
18	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
19	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
20	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
21	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
22	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
23	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
24	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
25	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
26	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
27	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
28	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
29	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
30	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		

**Huatech** 图书借阅登记表  
Control List for the Distribution and Return of Files and Data

序号No.	借书名称 Title of Book	数量 Quantity	借书人姓名 Borrower's Name	借书日期 Borrow Date	归还日期 Return Date	备注 Remark
1	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
2	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
3	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
4	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
5	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
6	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
7	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
8	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
9	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
10	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
11	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
12	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
13	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
14	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
15	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
16	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
17	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
18	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
19	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
20	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
21	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
22	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
23	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
24	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
25	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
26	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
27	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
28	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
29	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		
30	核电档案室	1	张海洋	2023.6.26		

档案室管理



## 信息安全建设

进行ISO27001信息安全管理体系建设及审核认证工作，开展体系活动，体系文件学习、体系内审培训共计2次，完成本年度体系内审，涉及10个部门、审核顶层文件3个、程序文件20个、记录文件23项。在管理面安排人员7\*24小时监控和处置信息安全风险，通过线上培训、重要场所设置易拉宝、准入系统弹窗、OA通知、现场专项检查等方式宣贯信息安全。完成2023年各类审计，组织内部网络攻防演练、管理体系内审及信息安全检查。

关键数据：信息安全培训覆盖率**100%**

# 信息安全建设



**Huatech** 培训记录表 MF08-01-04  
**Training Record**

课程名称 Course	ISO27001管理体系相关内容培训	讲师/培训师 Organizer/Trainer	IS/李彬
培训地点 Venue	201会议室	培训日期 Duration	2024/08/30 PM1:30-16:30
培训方式 Mode	Teaching		
培训类型 Style	Working Flow training		
培训内容 Content	ISO27001信息安全管理体系文件 ISO27001信息安全管理体系 要素		

我已熟悉本培训涉及的各项内容。

No.	工号 Staff No.	部门 Dept.	姓名 Name	签名 Signature	No.	工号 Staff No.	部门 Dept.	姓名 Name	签名 Signature
1	0016	QC	陈子	陈子	19				
2	1628	工程	陈发	陈发	20				
3	1011	HR	陈子	陈子	21				
4	0160	QC	陈子	陈子	22				
5	1111	QC	陈子	陈子	23				
6	210	QC	陈子	陈子	24				
7	2183	市场	杨斌	杨斌	25				
8	1544	仓储	陈子	陈子	26				
9	230	仓储	陈子	陈子	27				
10	1951	IS	李彬	李彬	28				
11	1066	IT	李彬	李彬	29				
12	1697	IT	李彬	李彬	30				
13	1655	IT	李彬	李彬	31				
14	1216	IT	李彬	李彬	32				
15					33				
16					34				
17					35				
18					36				

备注: 1. 迟到/早退/请假: (P) 迟到/早退; (L) 请假; (A) 无故缺席; (N) 请假未批; (O) 请假未批; (S) 请假未批; (D) 请假未批; (E) 请假未批; (R) 请假未批; (T) 请假未批; (F) 请假未批; (G) 请假未批; (H) 请假未批; (I) 请假未批; (J) 请假未批; (K) 请假未批; (L) 请假未批; (M) 请假未批; (N) 请假未批; (O) 请假未批; (P) 请假未批; (Q) 请假未批; (R) 请假未批; (S) 请假未批; (T) 请假未批; (U) 请假未批; (V) 请假未批; (W) 请假未批; (X) 请假未批; (Y) 请假未批; (Z) 请假未批.  
 2. 本记录由培训组织者填写, 参训人员签字确认, 记录在案, 作为培训考核的依据. 参训人员如有迟到、早退、缺席等情况, 将按照公司相关规定处理.  
 Participants must sign the training on time and sign the form truthfully. This is a line for the training or leave early will be given punishment of warning for late arrival result. Absentee without permission will be regarded as absence from work.  
 Revision: 2.2 2021/02/15

信息安全培训



信息安全宣贯海报





赋能更绿色的未来.....

# 附录：关键绩效指标及GRI索引对标



## 附录：报告说明

本报告阐述了厦门华电开关有限公司2023年在社会责任方面的履责绩效，披露了公司履行公司治理、环境和社会责任的理念、实践和成绩。

### ● 报告范围

1. 组织范围：厦门华电开关有限公司及下属子公司。为方便表述和阅读，报告中“厦门华电”“公司”“我们”特指报告主体。

2. 时间范围：2023年1月1日至2023年12月31日，为提高报告完整性，部分数据超出上述范围。

### ● 数据说明

本报告所披露的信息和数据来源于厦门华电开关有限公司内部正式文件、统计报告与年报。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。信息无重述，报告无变化。

### ● 编制依据

本报告编制所参考的相关标准、框架、原则及相关要求如下：

- 符合全球报告倡议组织（以下简称GRI）可持续报告发展标准2021版；
- 中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）；
- 联合国“全球契约”十项原则；
- 联合国可持续发展目标2030（SDGs）。

### ● 获取方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在厦门华电官网获取。也欢迎通过以下方式联系：

地址：厦门市火炬高新区火炬园马垄路453号（361006） 电话：+86 592 5790888 传真：+86 592 5798666

## 附录：关键绩效指标

### 财务绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
营业收入	万元	80262	89925	95808
营业成本	万元	56727	66502	67522
纳税	万元	3052	4248	4435
财政补贴	万元	541	475	1379
公益捐赠	万元	0	0	0.4

### 合规绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
员工反腐败培训次数	场次	1	2	3
员工反腐败培训人次	人次	39	74	128
员工反腐败培训覆盖率	%	100%	100%	100%
员工信息安全培训次数	场次	1	1	2
员工信息安全培训人次	人次	36	39	76
员工信息安全培训覆盖率	%	100%	100%	100%
已进行商业道德风险评估/内部审核的运营场所覆盖率	%	100	100	100
收到的商业道德方面举报数量	件	0	0	0
已确认的涉及贪污腐败或违反商业道德的诉讼和案件	件	0	0	0

## 附录：关键绩效指标

### 科研创新绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
研发人员数量	人	97	102	109
研发投入	万元	4193	4534	4760
累计授权的专利数量	项	181	207	218
报告期内新增专利授权数量	项	19	26	11

### 产品管理及客户服务绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
客户满意度（满分 10 分）	分	9.51	9.63	9.87
发生产品召回事件	起	0	0	0
产品导致的安全事件	起	0	0	0

## 附录：关键绩效指标

### 环境绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
环保投入	万元	10.50	13.29	20.55
接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比	%	100%	100%	100%
开展环境风险评估的场所占所有工作场所的百分比	%	100%	100%	100%
通过 ISO-14001 环境管理体系认证的运营场所占所有场所的百分比	%	100%	100%	100%
总用电量	兆瓦时	2572.44	2464.16	2798.04
光伏发电量	兆瓦时	404.96	879.77	889.66
光伏自用电量	兆瓦时	404.96	879.77	889.66
天然气消耗量	立方米	0	0	0
柴油消耗量	升	0	7679.17	11682.82
汽油消耗量	升	14137.65	10923.69	17330.28
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	34.26	58.92	91.58
范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3371.30	2,818.62	3,146.76
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	68737.67	42,560.45	46,353.89
总取水量	立方米	20432	21549	20152
总耗水量	立方米	20432	21549	20152
废水排放量	吨	/	/	/
循环用水量	吨	/	/	/
危险废弃物总量	吨	1.95	16.98	39.96
一般固体废弃物总量	吨	639.95	686.81	884.64
废弃物回收利用率	吨	585	669.84	844.68

## 附录：关键绩效指标

### 劳工与人权绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
<b>员工雇佣</b>				
员工总人数	人	613	724	770
本地户籍（厦门市）员工数量	人	186	203	208
外地户籍（厦门市外）员工数量	人	427	521	562
男性员工数量	人	469	545	579
女性员工数量	人	144	179	191
少数民族员工数量	人	20	25	26
残疾人员工数量	人	2	2	2
残疾人雇佣比例	%	0.33%	0.28%	0.26%
女性在董事会中所占百分比	%	0%	0%	0%
担任高级管理职位（不包括董事会）的女性百分比	%	20%	20%	16.7%
来自少数族裔的员工担任高级管理职位（不包括董事会）的百分比	%	0%	0%	0%

## 附录：关键绩效指标

职业健康与安全				
安全生产投入	万元	198.11	288.51	173.42
采取过员工健康与安全风险评估的场所 占所有工作场所的百分比	%	100%	100%	100%
通过 ISO-45001 职业健康安全管理体系 认证的运营场所占全部场所的百分比	%	100%	100%	100%
代表健康与安全委员会的员工占所有地 区的全体员工的百分比	%	100%	100%	100%
职业健康体检覆盖率	%	100%	100%	100%
员工个人防护配备率	%	100%	100%	100%
开展专项安全检查次数	场次	20	20	20
员工健康与安全培训次数	场次	54	61	65
员工健康与安全培训人次	人次	1300	1400	1500
员工接受健康与安全培训平均小时数	小时	110	115	120
开展安全应急演练次数	场次	3	3	3
参与应急演练人次	人次	689	787	898
因工死亡员工数量	人	0	0	0
因工受伤员工数量	人	2	3	1
职业病发病员工人数	人	0	0	0

## 附录：关键绩效指标

工作条件及权益保障				
社保总额	万元	1152.42	1533.81	1744.47
社保覆盖员工比例	%	100%	100%	100%
商业保险总额	万元	54395.86	70113.3	83945.48
商业保险覆盖员工比例	%	100%	100%	100%
覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工百分比	%	7%	7.3%	8%
集体协议覆盖员工比例	%	100%	100%	100%
享受产假、陪产假员工	人	31	23	16
产假、陪产假后回到岗位人数	人	30	23	16
返岗后 12 个月内仍在职的员工	人	29	23	15
社会责任培训次数	次	2	2	3
员工社会责任培训覆盖率	%	100%	100%	100%
开展社会责任审计的工作场所占比	%	17%	20%	17%
收到的社会责任方面举报数量	件	0	0	0
员工流动率	%	17.1%	20.8%	17.1%
员工满意度	%	86.4%	87.4%	87.2%

## 附录：关键绩效指标

<i>职业生涯管理与培训</i>				
获得职业晋升的员工数	人	42	29	40
接受定期绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	%	100%	100%	100%
员工培训次数	场次	3	2	3
员工接受培训平均小时数	小时	12	12.5	15
员工培训人次	人次	613	724	770
员工职业技能培训次数	场次	4	4	4
员工接受职业技能培训平均小时数	小时	4	4	4
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	%	100%	100%	100%

## 附录：关键绩效指标

### 可持续采购绩效

选项	单位	2021 年	2022 年	2023 年
可持续采购章程/供应商行为准则签署比例	%	40%	65%	100%
签订包含环境，劳工和人权要求的供应商百分比	%	60%	83%	100%
经过企业社会责任评估（例如问卷）的目标供应商百分比	%	35%	42%	58%
经过社会责任现场审核的目标供应商百分比	%	8%	13%	20%
公司内经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100%	100%	100%
供应商发生的环境、劳工人权、腐败等社会事件	起	0	0	0
因此而受到的惩罚金额	元	0	0	0

## 附录：GRI索引对标

使用说明	厦门华电在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
使用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

GRI 标准	披露项	页码	从略原因	解释
GRI2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	3-14		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	86		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	86		
	2-4 信息重述	86		
	2-5 外部鉴证	/	不适用	暂无进行外部鉴证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	3-14		
	2-7 员工	59-75		
	2-8 员工之外的工作者	50-58		
	2-9 管治架构和组成	76-89		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	76-89		
	2-11 最高管治机构的主席	76-89		
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	76-89		
	2-13 为管理影响的责任授权	76-89		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	76-89		
	2-15 利益冲突	76-89		
	2-16 重要关切问题的沟通	15-21		
	2-17 最高管治机构的共同知识	76-89		

## 附录：GRI索引对标

	2-18 对最高管治机构的绩效评估	76-89		
	2-19 薪酬政策	68		
	2-20 确定薪酬的程序	68		
	2-21 年度总薪比率	68		
	2-22 关于可持续发展战略的声明	4、15-21		
	2-23 政策承诺	4		
	2-24 融合政策承诺	4		
	2-25 补救负面影响的程序	15-21		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	15-21		
	2-27 遵守法律法规	76-89		
	2-28 协会的成员资格	3-14		
	2-29 利益相关方参与的方法	15-21		
	2-30 集团谈判协议	69		
GRI 3:实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	15-21		
	3-2 实质性议题清单	15-21		
	3-3 实质性议题的管理	15-21		
GRI 201:经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	3-14		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	38		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	68		
	201-4 政府给予的财政补贴	/	保密限制	基于信息保密需求， 暂不予对外披露
GRI202:市场表现	3-3 实质性议题的管理	15-21		
	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	63		
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	76-77		
GRI 203:间接经济影响 2016	3-3 实质性议题的管理	15-21		
	203-1 基础设施投资和支持性服务	74-75		

## 附录：GRI索引对标

	203-2 重大间接经济影响	/	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露
GRI204: 采购实践	3-3 实质性议题的管理	15-21		
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	52		
GRI 205: 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	76-89		
	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	76-89		
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	76-89		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	76-89		
GRI206: 反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	15-21		
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	30		
GRI301: 物料 2016	3-3 实质性议题的管理	15-21		
	301-1 所用物料的重量或体积	22-36		
	301-2 所用循环利用的进料	22-36		
	301-3 再生产品及其包装材料	/	不涉及	
GRI302: 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	15-21		
	302-1 组织内部的能源消耗量	37-49		
	302-2 组织外部的能源消耗量	/	信息欠缺	组织涉及的业务板块及环节过多，难以统计实际的外部能源消耗量
	302-3 能源强度	37-49		
	302-4 降低能源消耗量	37-49		
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	37-49		
GRI 303: 水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	37-49		
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	37-49		
	303-2 管理与排水相关的影响	37-49		
	303-3 取水	37-49		

## 附录：GRI索引对标

	303-4 排水	37-49		
	303-5 耗水	37-49		
GRI304: 生物多样性	3-3 实质性议题的管理	37-49		
	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	37-49		
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	37-49		
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/	不适用	组织经营厂址不涉及受保护或经修复的栖息地
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	/	不适用	组织经营活动不涉及世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种
GRI 305: 排放 2016	3-3 实质性议题的管理	37-49		
	305-1 直接（范畴1）温室气体排放	37-49		
	305-2 能源间接（范畴2）温室气体排放	37-49		
	305-3 其他间接（范畴3）温室气体排放	/	数据缺失	暂无统计
	305-4 温室气体排放强度	37-49		
	305-5 温室气体减排量	37-49		
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/	不适用	厂区无臭氧消耗物质（ODS）的排放
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他 重大气体排放	/	不适用	厂区无氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他 重大气体的排放
GRI306: 污水和废弃物	3-3 实质性议题的管理	37-49		
	306-3 重大泄露	37-49		

## 附录：GRI索引对标

GRI 306: 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	37-49		
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	37-49		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	37-49		
	306-3 产生的废弃物	37-49		
	306-4 从处置中转移的废弃物	37-49		
	306-5 进入处置的废弃物	37-49		
GRI 308: 供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	50-58		
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	50-58		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	50-58		
GRI 401: 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	77-78		
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	77		
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	77-78		
	401-3 育儿假	77-78		
GRI402: 劳资关系	3-3 实质性议题的管理	76-77		
	402-1 有关运营变更的最短通知期	76-77		
GRI403: 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	61-65		
	403-1 职业健康安全管理体系	61-65		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	61-65		
	403-3 职业健康服务	61-65		
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	61-65		
	403-5 工作者职业健康安全培训	61-65		
	403-6 促进工作者健康	61-65		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	61-65		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	61-65		
	403-9 工伤	61-65		
	403-10 工伤相关的健康问题	61-65		
	3-3 实质性议题的管理	70-71		

## 附录：GRI索引对标

GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	70-71		
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	70-71		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	70-71		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	66-68		
	405-1 管治机构与员工的多元化	66-68		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	66-68		
GRI406: 反歧视	3-3 实质性议题的管理	66-68		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	66-68		
GRI407: 结社自由与集体谈判	3-3 实质性议题的管理	50-58		
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	50-58		
GRI408: 童工	3-3 实质性议题的管理	50-58		
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	50-58		
GRI409: 强迫或强制劳动	3-3 实质性议题的管理	50-58		
	409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	50-58		
GRI410: 安保实践	3-3 实质性议题的管理	61		
	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	61		
GRI411: 原住民权利	3-3 实质性议题的管理	/	不适用	组织无涉及侵犯原住民权利的事件
	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/	不适用	组织无涉及侵犯原住民权利的事件
GRI 413: 当地社会 2016	3-3 实质性议题的管理	15-21		
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	74-75		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/	不适用	组织对当地社区无实际或潜在重大负面影响的运营点
GRI 414: 供应商社会 评估 2016	3-3 实质性议题的管理	15-21		
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	50-58		

## 附录：GRI索引对标

	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	50-58		
GRI415: 公共政策 2016	3-3 实质性议题的管理	/	不适用	组织范围内无涉及
	415-1 政治捐助	/	不适用	组织范围内无涉及
GRI 416: 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	15-21		
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	22-36		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	22-36		
GRI 417: 营销与标识 2016	3-3 实质性议题的管理	22-36		
	417-1 对服务信息与标识的要求	22-36		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	22-36		
	417-3 涉及营销传播的违规事件	22-36		
GRI418: 客户隐私	3-3 实质性议题的管理	22-36		
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	76-89		

## 附录：意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《厦门华电开关有限公司2023年度社会责任报告》。为持续改进厦门华电社会责任履行工作，我们真诚欢迎您提出宝贵意见和建议。

您属于哪个利益相关方？

政府及监管部门  客户  员工  供应商  科研院校  其他

您对报告的评价

1.本报告全面准确反映了本企业的社会责任工作现状？

很好  较好  一般  较差  很差

2.本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露？

很好  较好  一般  较差  很差

3.本报告披露的信息数据准确和完整？

很好  较好  一般  较差  很差

4.本报告的可读性即逻辑、内容、版式和语言表述？

很好  较好  一般  较差  很差

5.请您提出宝贵意见与建议

---

---

---



## CONTACT US | 联系我们

厦门华电开关有限公司  
Xiamen Huadian Switchgear Co., Ltd.

中国·厦门市火炬高新区马垄路453号  
No.453 Malong Road,Hi-tech Industrial  
Development Zone,Xiamen,China 361006



(86) 592-5790888



sales@huadianswg.cn



www.huadianswg.com

